

## 4 Économie

# Nouveau système de rémunération des agents de l'État

## Le gouvernement prêt pour le 25 juillet 2015

DIG/ASN

Libreville / Gabon

Le ministre de la Fonction publique et de la Réforme administrative, Jean-Marie Ogandaga, a présenté l'état d'avancement des travaux d'élaboration du Nouveau système de rémunération (NSR) des agents publics de l'État aux membres du gouvernement, avant d'inviter les Gabonais à ne pas se fier aux copies des grilles de rémunération actuellement en circulation.

PAS de repos, hier dimanche, pour les membres du gouvernement, qui se sont rendus au ministère de la Fonction publique et de la Réforme administrative où leur collègue Jean-Marie Ogandaga, leur a présenté les travaux de restitution, en vue de la finalisation du Nouveau système de rémunération (NSR) qui sera présenté officiellement lors d'un séminaire du 26 juin prochain, à l'immeuble Arambo. Un séminaire qui



Photo : DIG/Félicien Boubala

Les articulations du nouveau bulletin de solde de l'agent public, présentées par le ministre Jean Marie Ogandaga....

devrait être présidé par le Chef du gouvernement, premier responsable de la réforme de l'administration. Il y a quelques semaines, à l'auditorium du ministère de la Fonction Publique, Jean-Marie Ogandaga avait présidé une réunion au cours de laquelle il avait expliqué aux partenaires sociaux, aux membres de Forces de défense et de sécurité, aux secrétaires généraux de l'administration et à certains membres du gouvernement présents le Nouveau système de rémunération des agents de l'État et les modalités de sa mise en œuvre.



Photo : DIG/Félicien Boubala

... aux membres du gouvernement, qui examinent, ici, un modèle.

Tout en soulignant que ce système vise à corriger les inégalités, le manque de performance, l'absence d'attractivité et de compétitivité de l'administration gabonaise, après audit de l'actuel système de rémunération. Lequel souligne la non-existence de certains corps, un système indemnitaire défaillant, une inadéquation de la solde de spécialité, des accessoires de solde plus élevés que la solde de base. A quoi s'ajoute l'enfermement de la grille unique. « Ces faiblesses vont être corrigées par le nouveau régime des rémunérations indiciaires », a indiqué hier le ministre Ogandaga. Ajoutant, « Nous

avons, dans un premier temps, réaménagé la grille de rémunération, afin de rendre opératoires les grades. Il a fallu, ensuite, passer d'un système de grille de rémunération unique à un système de pluralité de grilles de rémunération, en fonction des spécialités. En outre, le nouveau système doit non seulement, procéder à un retraitement du Smig, mais également, garantir une rétribution différenciée de l'ancienneté et des performances individuelles ».

**GRILLES SECTORIELLES.** « Pour mener à bien ces actions, il est indispensable, a insisté M. Ogandaga, de réviser plusieurs textes législatifs et

réglementaires, qui constituent le fondement de tout système de rémunération. » A cet égard, les membres de la Commission d'élaboration du NSR ont passé, mercredi dernier, avec succès l'audition du Conseil d'État sur les nouveaux textes de lois. Pour M. Ogandaga, « le nouveau système mis en place sera basé sur les principes d'équité, d'attractivité, de compétitivité et de performance individuelle et collective. Ceux qui travailleront plus, gagneront plus », a-t-il dit. Selon lui, « le NSR présentera plusieurs grilles composées de grilles sectorielles prenant en compte la particularité de certains emplois, et d'une grille rémunérant les agents des autres secteurs d'activités en fonction de leurs spécificités. La construction de ces grilles a pris en compte la mesure du chef de l'État instaurant un revenu minimum mensuel à 150 000 francs CFA. Cela signifie que, dès que la grille sera appliquée, le 25 juillet 2015, plus aucun agent de l'État gabonais ne percevra moins de 150 000 francs. » Autre avantage et non des

moindres, a conclu M. Ogandaga, « le NSR revalorisera les faibles rémunérations. Ce qui aura un effet immédiat sur les pensions de retraite directement indexées sur la solde indiciaire ». Le membre du gouvernement a annoncé que le travail de recomposition de la solde de base est achevé à plus de 90%. « Nous sommes présentement sur le lissage des écarts observés sur les grilles de bonification, qui sont encore en mouvement jusqu'à ce que nous atteignons ce qui constituera le point d'équilibre. C'est pourquoi, je tiens à faire savoir aux compatriotes qu'ils ne doivent pas se fier aux grilles actuellement en circulation et qui ne reposent sur rien. Car à ce jour, aucune grille n'est consolidée. Les équipes sont encore à pied d'œuvre, le travail est quasiment achevé et je rassure tout le monde, nous serons prêts le 25 juillet à redonner le sourire aux agents de l'État, comme le souhaite le président de la République et le Premier ministre, chef du gouvernement ».

## Partenariat ONE-Junior Achievement Gabon/Insertion professionnelle des jeunes

### Améliorer l'employabilité de 575 jeunes

I. M'B.

Libreville / Gabon

L'OFFICE national de l'emploi et l'organisation Junior Achievement Gabon (JA Gabon) ont signé, vendredi, un accord de partenariat visant à améliorer l'employabilité des jeunes. Précisément, en matière de recherche d'emploi, d'entretien d'embauche et de préservation

d'emploi, une fois l'emploi décroché. Cet accord de partenariat, à travers le programme Career Success, va offrir à ces demandeurs d'emploi, « les outils et les compétences nécessaires pour obtenir et conserver un emploi dans les secteurs économiques à forte croissance », a déclaré Jean-Oscar Nzoutsi Diosse, directeur général de l'ONE. Comme on peut l'imaginer, cet accord s'inscrit dans le cadre de

la lutte contre le chômage des jeunes prônée par les plus hautes autorités de la République. En effet, cette lutte obéit à l'objectif stratégique 21 du Plan stratégique Gabon Émergent, relatif à la promotion de l'accès à l'emploi. Des jeunes notamment, comme l'a formulé le chargé de mission du président de la République, Junior Ndong Ndong. Pour Nadia Guarrigues, directeur exécutif de JA Gabon, l'ob-

jectif principal de la collaboration entre l'ONE et l'organisation qu'elle pilote est d'accompagner 575 jeunes demandeurs d'emploi au cours de six prochains mois. Au terme de la formation reçue, ces jeunes doivent être capables de mieux valoriser leurs atouts et compétences, de répondre efficacement à une offre d'emploi. Sont concernés par ce programme, les jeunes de 16 à 35 ans, sans qualification ou titu-



Photo : I. M'B.

Echange de documents entre Nadia Guarrigues, (JA Gabon) et Jean Oscar Nzoutsi Diosse (ONE).

laire d'un diplôme technique ou en cours de formation professionnelle, de manière à ce qu'ils s'insèrent facilement sur le marché du travail.

Selon Mme Guarrigues, ce programme a été appuyé, financièrement, par le cabinet Betchel. Le montant de cet appui n'a pas été communiqué.

## Idées et Conjoncture

## La culture, socle de l'économie globalisée

LES pays africains n'ont pas tout à fait tiré la leçon de ce que les économies solides et émergentes du moment se sont appuyées sur leur propre culture pour décoller. La pomme de France, la fraise d'Espagne, la datte de Tunisie, l'huile d'olive, etc, ne sont que l'expression économique de la culture de certains pays. Laquelle culture est valorisée par le marketing fait à travers l'emballage d'un produit naturel qui confère une valeur émotionnelle et marchande, et le commerce qui permet au grand nombre d'accéder à ces produits, exposés dans les rayons des hypermarchés.

Ce commerce permet aussi à un produit de franchir les frontières du terroir, du pays. La Chine s'est développée, certes en s'inspirant de l'Occident industrialisé, mais en gardant un enracine-

ment dans sa culture authentique. Enseignée dans les universités à Pékin, la médecine traditionnelle chinoise en est un modèle. Aujourd'hui, au moment où l'on parle d'économie verte et des opportunités qu'offrent nos écosystèmes, les Africains n'ont pas encore compris qu'il leur faut bâtir leurs économies sur leurs valeurs alimentaires, sur la riche différence de cultures qui caractérise le continent noir. Oui, les ressources naturelles de nos forêts peuvent être exploitées pour leurs valeurs cosmétique, alimentaire, médicinale et autres. Elles peuvent aussi servir pour l'industrie du textile et des vêtements, pour l'habitat et les maisons écologiques. C'est le cas de la brique de terre qui a construit l'Angleterre.

Réfléchissons un peu. Combien d'économies

n'aurions-nous pas fait en matière d'immobiliers si les Africains s'étaient engagés à parfaire l'habitat à partir de matériaux écologiques tels que le bois, la terre crue ou cuite, dont regorgent le continent en quantité et en qualité. En Suisse, des immeubles en bois datent de plus de 400 ans sont encore debout. En Chine, ce sont avec les bambous.

Bref, les États et opérateurs économiques qui ont compris que les ressources naturelles sont une richesse véritable, le socle d'un développement durable, ont trouvé des créneaux porteurs de prospérité. Certains pays, à l'exemple du Rwanda dont les autorités rwandaises ont reconstruit la ville de Kigali à base de brique de terre. Et la capitale rwandaise est aussi belle que Nairobi et jouit d'une identité écologique.

Même s'il est encore une petite PME, le restaurant Tsoumou, au quartier Nzeng-Ayong de Libreville, s'est taillé une réputation en offrant des mets locaux. Essentiellement du Haut-Ogooué (Nkumu, aubergine, légumes tsangu, etc.) Que dire du café qui, depuis des siècles, a conquis les restaurants, cafés, foyers et temples de pause dans les entreprises en Europe, Asie et aux Amériques ?...

Le café est pourtant un produit traditionnel originaire d'Éthiopie, auquel les Occidentaux ont conféré une valeur.

Au moment où "l'ethnic food" (produits marqués par leur provenance ethnique) a le vent en poupe, l'Afrique dispose là d'un moyen d'afficher son identité, et de s'insérer dans l'économie globale.

Par Innocent M'BADOUA

**CHANGEMENT**

**COURS INDICATIFS DES DEVICES EN DATE DU 19/06/2015**



**Union Gabonaise de Banque**

SiteWeb : <http://www.ugb-banque.com>

DEV	FIXING			VENTE BILLETS (sans frais)	
	EUR/DEV	DEV/COT	DEV/CFA	DEV	CFA
XAF	xxxxx	xxxxx	xxxxx	1 EUR	655,957
USD	1,1404	1USD =	575, 199	1 USD	610,856
CAD	1,3867	1CAD =	473,035	1 CAD	497,526
JPY	139,9400	1JPY =	4,687	100 JPY	487,4342
GBP	0,7167	1GBP =	915,246	1 GBP	953,004
CHF	1,0461	1CHF =	627,050	100 CHF	65616,95
ZAR	14,0226	1ZAR =	46,779	100 ZAR	4864,40
MAD	10,9499	1MAD =	59,905	1MAD	62,29
CNY	7,0786	1CNY =	92,668	1CNY	95,45

INDICES BOURSIERS		
	en date du	
<b>CAC 40</b>	19/06/2015	<b>4761,22</b>
<b>DOW JONES</b>	19/06/2015	<b>17935,74</b>

**BRENT (IPE) US Dollars/Baril**  
19-juin. **64,25**