

Gros plan/Ecole nationale d'administration (ENA)

Un établissement post universitaire d'excellence

LBON
Libreville/Gabon

Après un demi-siècle d'existence, l'Ecole nationale d'administration (ENA) s'arrime plus que jamais aux standards internationaux en matière de formation, afin d'offrir à l'administration gabonaise des hauts commis de l'Etat à même de satisfaire aux attentes des usagers, de plus en plus exigeants.



Photo : LBON



Photo : LBON



Photo : LBON

L'ENA s'arrime aux standards internationaux en matière de formation. Photo du milieu : Le directeur général de l'ENA, Anatole Tsioukaka. Photo de droite : La secrétaire générale de l'ENA, Anny Carole Lembeme, deuxième personnalité de l'établissement.

ASSURER la formation des hauts fonctionnaires de l'Etat et leur perfectionnement en cours de carrière; promouvoir la recherche administrative; moderniser et dynamiser l'administration publique gabonaise par des formations initiales et continues et fournir à l'administration publique et parapublique un personnel doté du statut: d'administrateur civil; d'administrateur de santé; d'administrateur scolaire et universitaire, d'administrateur des collectivités locales; de conseiller des affaires étrangères et d'inspecteur principal du travail. Ce sont là, les principales missions confiées à l'Ecole nationale d'administration (ENA). Etablissement post universitaire créé le 7 juin 1962 par l'ordonnance n°25/PR, l'ENA a connu plusieurs réformes. Notamment l'entrée en vigueur du décret n°212/PR/MFP du 8 mars 1982, instituant la maîtrise comme diplôme minimum permettant d'y accéder. L'abrogation de ce texte a été recommandée par le conseil d'administration le 6 octobre 2015, qui en a également adopté d'autres, en vue d'arrimer l'ENA aux standards internationaux

en matière de formation, et de définir les nouvelles conditions d'accès à l'école. Au regard des résolutions prises lors du dernier conseil d'administration, il va sans dire que le gouvernement Ona Ondo, engageant plusieurs réformes au sein de l'administration gabonaise afin de la rendre plus compétitive, vise plusieurs objectifs: professionnaliser la formation des hauts cadres de l'administration par l'offre d'une expertise de qualité dans l'ensemble des domaines de management du secteur public, mais aussi de répondre efficacement aux attentes des usagers, selon les enjeux liés à un service public moderne et performant. S'inscrit dans la même perspective, l'ambition bien dévoilée de faire de l'ENA un pôle d'excellence dans la sous-région. Mieux, une école de rigueur en développant des valeurs de responsabilité, de neutralité et d'éthique professionnelle. D'où la mise en place d'un programme interministériel de formation dont les contenus correspondent aux objectifs de la réforme de l'Etat.

PARTENAIRES STRATEGIQUES. Aussi, pour mener à bien sa mission, les responsables de l'ENA, avec l'appui du ministre de la Fonction publique, ont tissé des partenariats stratégiques à l'international. Avec notamment l'Ecole nationale d'administration de France, depuis juin 2010, Ecole nationale d'administration publique (ENAP-Québec) en novembre 2012, HEC-Paris. Lesdits partenariats ont pour ambition de mettre en œuvre des formations sur la gouvernance, le leadership, le management général et stratégique, le lobbying et les négociations internationales et Management developpement institut of Singapour (MDIS), depuis octobre 2011, pour la formation de haut niveau d'une durée de dix mois, des dix meilleurs élèves de chaque promotion. Sur le plan régional, l'ENA intègre le Programme de formation en management du secteur public (PFMSP) qui vise à donner une formation de top managers aux agents des onze pays membres (Gabon, Cameroun, Congo, Tchad, RDC, Madagascar, RCA, Burundi, Rwanda, Seychelles et Cap-Vert). Ce programme est financé par la Fondation pour le renforcement des capacités en Afrique (ACBF) et est hébergé par l'ENA, en partenariat avec la faculté de droit et sciences économiques de l'Université Omar Bongo. Le programme permet de doter les top managers d'outils nécessaires, multiformes et pluridisciplinaires, afin de mieux administrer et de mieux gérer les organisations publiques et privées. Au terme de la première phase du programme (2006-2010), cent dix-huit top managers, dont cinquante Gabonais ont été formés. La première expérience ayant été couronnée de succès, les autorités des différents pays membres ont validé une autre session de formation qui a débuté en février 2015. L'entrée à l'ENA se fait sur concours réservé désor-

mais aux titulaires d'un Master ou d'un diplôme équivalent (voie externe), et aux fonctionnaires de la catégorie A, hiérarchie A2 présentant des conditions d'ancienneté prévues par les textes en vigueur (voie interne). La formation est organisée en deux années entrecoupées de stages en pré-insertion ou d'immersion professionnelle. En première année, les élèves suivent des enseignements transversaux, tandis qu'en deuxième année, ils intègrent une des six filières correspondant aux spécialités suivantes: gestion administrative, diplomatie, administration sociale et universitaire, travail, administration sanitaire et hospitalière, et administration des collectivités locales (actuellement en veille). Conformément au décret N°212/PR du 08 mars 1982, portant réorganisation et fonctionnement de l'ENA, l'intégration dans la Fonction publique se fait dès l'admission au concours. De plus, la loi n°8/91 du 26 septembre 1991 portant statut général de la Fonction publique indique que le récipiendaire bénéficie de sa titularisation dès l'obtention du diplôme de fin de formation. **ÉTABLISSEMENT D'EXCELLENCE.** Depuis sa création, l'ENA a déjà enregistré dix-huit directeurs généraux dont Daniel N'na Ekamkam, le tout premier, de 1962 à 1964, Luis Gaston Mayila (1975-1976), Léon Mbou Yembi (1980-1990) qui détient le record de longévité, pour ne citer que ceux-là. L'actuel directeur général, Anatole Tsioukaka est en fonction depuis octobre 2009. Toutes les réformes initiées depuis 2010 l'ont été sous sa férule en collaboration avec les différents ministres de la Fonction publique qui se sont succédé. L'un des volets de cette réforme portait sur l'ouverture à l'international. Une entreprise sanctionnée par la signature de plusieurs partenariats avec des écoles mondialement reconnues.

L'objectif étant, selon monsieur Tsioukaka, de « professionnaliser la formation des hauts cadres de notre administration par l'offre d'une expertise de qualité dans tous les domaines de l'action et du management du secteur public. Car, l'administration s'apprend, elle constitue un métier spécifique avec un service public qui a ses exigences et ses contraintes propres, et la Fonction publique ne doit pas être un hospice. » Avant de poursuivre, "l'esprit ENA que nous inculquons à nos diplômés est différente de l'esprit université, orientée, elle, vers la remise en question et la recherche de la vérité. L'esprit ENA reflète celui de l'administration, moins critique, préoccupé quotidiennement par son efficacité et sa performance, centré sur la gestion, l'action et caractérisé par le sens du concret et des responsabilités. Au demeurant, la transformation de l'ENA est appelée à se poursuivre si l'on s'en tient à l'engagement solennel pris lors de la remise des diplômes de la 33e promotion baptisée "Thierry Abeleko" - ancien secrétaire général adjoint du ministère du Budget et

des Comptes publics ayant piloté le projet de réforme de l'ENA - par le ministre de la Fonction publique, Jean Marie Ogandaga. « Nous allons poursuivre la transformation de l'ENA afin de l'amener à devenir ce que nous souhaitons tous qu'elle soit: une véritable école d'élite, se situant parmi les meilleures de notre sous-région et donnant des formations de haute qualité axées sur les valeurs de responsabilité, d'éthique professionnelle et de bonne gouvernance», avait-il déclaré à l'occasion. En définitive, il est admis que l'émergence de notre pays ne peut se faire sans les hommes et les femmes de qualité, compétents, rigoureux, bien formés et capables de redynamiser notre administration par un développement des valeurs fondamentales, valeurs de responsabilité, de neutralité, d'obligation et de culture de résultat, ainsi que d'éthique professionnelle. Autant de plus-values qui font partie des principes de formation à l'ENA qui est en passe de devenir un établissement d'excellence, pour une administration de qualité.

Anniversaire



Luciana-Rose tu as changé ma vie, tu la combles de ton sourire, de ta bonne humeur et de ta joie de vivre. Je prie le Seigneur de te combler en retour de ses bienfaits et de ses grâces. Ta maman qui t'aime.

Anniversaire



Même avec la pointe d'un crayon, tu restes LA BELLE ET TENDRE EPOUSE de «TONTON-REKOULA». Tu es vraiment son «JARDIN SECRET». JOYEUX ANNIVERSAIRE MAMAN CHERIE. LYKAA & KLM