

4 Économie

Exécution de la Convention ONE-Sogara

Cinquante candidats pour vingt-cinq postes en or

I.M'B

Libreville / Gabon

En collaboration avec l'Office national de l'emploi, la Société gabonaise de raffinage procède au recrutement de 25 jeunes à des postes de cadres et techniciens supérieurs. En cette période de licenciement pour cause de crise, ces offres d'emploi valent de l'or.

VENU expressément de Port-Gentil, Pierre Reteno N'diaye, directeur général de la Société gabonaise de raffinage (Sogara), s'est rendu, hier, dans les locaux de l'Office national de l'emploi (ONE), à Libreville. But de ce déplacement : superviser l'état d'avancement de l'initiative de sa Société, avec l'appui technique de l'Office national de l'Emploi du recrutement de près de 25 apprentis, dans le cadre du contrat d'apprentissage jeunesse.

Cette opération du patron de la Sogara se justifie par la Convention signée le 20 avril 2017, entre les deux organisations (ONE-Sogara) à Port-Gentil, à l'effet d'apporter une solution à l'employabilité, à l'insertion et à la réinsertion professionnelle des jeunes dans l'industrie pétrolière.



Photo : D.R

Une candidate en entretien d'embauche au poste d'ingénieur...



Photo : D.R

... sous le regard du directeur général de la Sogara, Pierre Reteno N'diaye (gauche).

Au-delà de cet objectif qui prend en compte l'instauration par le chef de l'Etat du contrat apprentissage jeunesse obligatoire dans les entreprises de plus de 50 employés, le directeur général de la Sogara veut anticiper un meilleur futur en ressources humaines pour son entreprise. " D'ici à 2020, près de 40 employés vont faire valoir leurs droits à la retraite. Nous travaillons à préparer l'avenir de l'entreprise par le renouvellement des compétences. Deuxièmement, nous voulons donner à ces jeunes un premier contact avec le monde de l'entreprise", a déclaré Reteno N'diaye. De manière concrète, le patron de la Sogara recherche



Photo : D.R

Experts en recrutement de l'ONE : mission, dénicher les meilleurs talents.

naturellement des profils adaptés au secteur dans lequel travaille le raffineur. " Comme notre société est, de par son activité, une unité industrielle à orientation tech-

nique, elle recherche des jeunes qui soient techniques", a-t-il dit. Mais, le recrutement des compétences transversales et de support sont aussi au centre des

séances d'embauche d'hier où près de cinquante jeunes ont passé l'épreuve d'entretien d'embauche, allant du technique (le gros du lot) à l'informatique et au secrétariat " afin de donner de la chance à d'autres jeunes formés dans des domaines autres que les domaines techniques ", d'intégrer la filière production pétrolière. C'est au total 17 qualifications qui correspondent à 25 postes disponibles d'ingénieurs et cadres supérieurs.

" Cela rentre dans le cadre de la responsabilité sociétale de la Sogara, de l'autonomisation des jeunes par un accès à la ressource financière", a conclu Reteno N'diaye.

Brèves

Côte d'Ivoire: Le Canadien Westbridge Mortgage Reit rafle la BHCI

Le gouvernement ivoirien a autorisé, mercredi, en Conseil des ministres, la cession de 51,6% de ses parts, soit 349 700 actions, détenues dans la Banque de l'habitat de Côte d'Ivoire (BHCI) à Westbridge Mortgage Reit, une société de droit canadien spécialisée dans le financement de l'immobilier. Le coût, ainsi que les modalités de cette transaction, n'ont toutefois pas encore été rendus publics. Les autorités ivoiriennes se limitant à dire que « cette opération permettra de recapitaliser la banque et de la rendre conforme à la réglementation bancaire de l'UEMOA et ainsi, de renforcer sa mission de financement de l'immobilier ». Ceci, « compte tenu des pertes importantes enregistrées par la BHCI de nature à compromettre durablement ses missions ».

Burkina Faso: Le FMI satisfait des performances positives du pays

De 2015 à 2016, la croissance du Produit intérieur brut (PIB) du Burkina Faso est passée de 4% à 5,9%, portée par l'augmentation significative de l'investissement public, le secteur agricole et minier, en dépit des problèmes sécuritaires et des tensions sociales, a indiqué le Fonds monétaire international (FMI), au terme de son septième et dernier examen du programme triennal (2014-2016) burkinabè soutenu par la Facilité élargie de crédit (FEC). Parmi les facteurs ayant participé à cette dynamique, se trouve la déflation qui s'est établie à 0,2% en 2016, comparativement à 0,9% d'inflation en 2015, en raison de l'abondance des récoltes, de l'accessibilité du marché intérieur, de la réduction des prix à la pompe qui a favorisé la baisse des coûts du transport. Pour l'institution de Bretton Woods, le Burkina Faso est un bon élève dans la zone, en témoignent ses perspectives économiques positives. En 2016, les recettes fiscales collectées ont atteint 15% de la création de la richesse des agents résidents, en hausse quoique marginale de 0,8%.

Rassemblées par W.N

Secteur bancaire/ Zone Cémac/United Bank for Africa (UBA)

Toutes les filiales désormais interconnectées

W.N.

Libreville/Gabon

LE Groupe bancaire nigérian United Bank for Africa (UBA) a procédé, mercredi, au lancement de l'interconnexion de l'ensemble de ses filiales basées en zone Cémac, et dénommé "service UBA Connect".

Ce service permettra aux clients UBA du Tchad, du Cameroun, du Congo-Brazzaville et du Gabon d'effectuer des opérations bancaires dans chacun des États de la sous-région comme s'ils étaient dans leurs pays de résidence, rapporte l'agence Ecofin.

Avec ce nouveau service, l'Afrique centrale devient ainsi la première zone de mise en application du nou-



Photo : DR

L'utilisateur UBA de Libreville pourra effectuer les mêmes opérations bancaires dans tous les pays de la Cémac.

veau produit. Le service qui sera prochainement disponible en Afrique de l'Ouest, zone UEMOA, ambitionne de se généraliser à l'ensemble des 19 filiales africaines du groupe. Selon les responsables de United Bank for Africa, ce service s'inscrit dans une logique d'altern-

ative à la concurrence qu'impose le transfert d'argent via le mobile.

En termes de projection de l'impact que ce produit aura sur le revenu du groupe, les responsables d'UBA se sont montrés assez réservés. Ils indiquent simplement que le projet n'en est qu'à sa pre-



Photo : REUTERS

Lagos (Nigeria), siège du Groupe.

mière phase de test.

Le produit doit encore faire face à un certain nombre de défis. Le premier est celui de la diversité des régimes et des régulations de change. Si les pays de la Cémac et de l'UEMOA se caractérisent par l'unité de leurs banques centrales, ce n'est pas le cas

pour toutes les filiales. Le Nigeria, pays de siège du groupe, n'est d'ailleurs pas encore inclus dans l'offre de service Connect. L'autre paramètre de ce service sera le taux de mobilité de personnes entre les différents pays, notamment en zone Cémac.

CHANGEMENTS

COURS INDICATIFS DES DEVICES EN DATE DU 03/08/2017

Union Gabonaise de Banque

SiteWeb : <http://www.ugb-banque.com>

DEV	FIXING			VENTE BILLETS (sans frais)	
	EUR/DEV	DEV/COT	DEV/CFA	DEV	CFA
XAF	xxxxx	xxxxx	xxxxxx	1 EUR	655,957
USD	1,1829	1USD =	554,533	1 USD	573,942
CAD	1,4841	1CAD =	441,990	1 CAD	465,549
JPY	130,9800	1JPY =	5,008	100 JPY	520,779
GBP	0,8943	1GBP =	733,528	1 GBP	765,833
CHF	1,1459	1CHF =	572,438	100 CHF	59991,14
ZAR	15,7101	1ZAR =	41,754	100 ZAR	4 341,89
MAD	11,1610	1MAD =	58,772	1 MAD	61,12
CNY	7,9559	1CNY =	82,449	1CNY	84,92
KES	122,8800	1KES =	5,338	1KES	5,50

INDICES BOURSISERS

	en date du	
CAC 40	03/08/2017	5 126,38
DOW JONES	03/08/2017	22005,09

BRENT (IPE) US Dollars/Baril
03 Août 2017: **51,87**