

6 Société et Culture

Fonction publique/ Formation des secrétaires généraux et gestionnaires des ressources humaines

Pour une acquisition des outils de gestion de l'emploi

P.M.M

Libreville/Gabon

DANS le cadre de la mise en place des réformes engagées par le ministère de la Fonction publique, de la Modernisation du service public, chargé de la Réforme de l'Etat, une vingtaine de directeurs centraux des ressources humaines de différentes administrations publiques suivent depuis hier, 25 septembre et ce jusqu'au 29 du mois en cours, une formation sur la gestion des emplois et de la res-

source humaine. Les travaux dirigés par des experts de la Banque mondiale devraient permettre de mettre en place des outils relatifs à la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs...

Ces assises doivent permettre de poser les bases de la transformation de l'administration par le passage de la gestion administrative actuelle à la gestion des ressources humaines (GRH).

«Nous sommes engagés dans une réforme approfondie de notre administration. La formation qui se tient est une étape de recadrage et de mise au point.



Photo : R.H.A

Jean-Marie Ogandaga, ministre de la Fonction publique échangeant avec les experts de la Banque mondiale.

Nous estimons que nous devons accompagner notre ré-

forme par l'acquisition des connaissances d'une part et

par la formation de nos agents d'autres part. Nos directeurs de ressources humaines doivent s'approprier la réforme. L'absence d'un véritable corps de gestion de la ressource humaine de l'Etat est un problème qui demeure au sein de notre administration. A travers cette formation, nous souhaitons professionnaliser nos agents», a fait savoir Jean-Marie Ogandaga, ministre de la Fonction publique.

Durant cette semaine de travail, gestionnaires des ressources humaines, secrétaires généraux et directeurs du ministère de la Fonction publique devront

être capables de définir la notion d'emploi, l'identifier et classer les fiches d'emploi et de poste.

«La Banque mondiale nous accompagne en nous donnant la méthodologie sur la définition des emplois, l'élaboration des fiches d'emplois susceptibles de nous aider à construire des emplois. Lorsqu'on parle d'emplois, nous n'arrivons pas à les décrire. C'est donc le travail qui est fait durant cette formation», a précisé Andy Makindey Nze-Nguema, conseiller en charge de la modernisation de l'Etat à la Fonction publique.

Assemblée constitutive

L'association gabonaise des gestionnaires des ressources humaines est née

L.R.A.

Libreville/Gabon

Le bureau exécutif et les membres du collège des conseillers ont été élus par acclamation. C'était samedi sous l'œil attentif du fondateur de la Rencontre des réseaux des ressources humaines de l'Afrique centrale (REDRRHAC), Jérémie Obiang.

L'ASSOCIATION gabonaise des gestionnaires des ressources humaines (AGGRH) est née. L'assemblée générale la constituant s'est tenue, samedi dernier, à la Chambre de commerce de Libreville. En présence de nombreux responsables des ressources humaines de différentes entreprises du pays, l'AGGRH a décliné ses missions. Regrouper



Photo : D.R

Patricia Bouddhou Chavihot, installant le président de la AGGRH, Jean-Bernard Obame Ndong.

les professionnels privés et publics du secteur. Faire connaître la profession. Partager les expériences. Interpréter et appliquer ensemble les textes juridiques du domaine. Il a ensuite été question de communiquer ses statuts, son règlement intérieur ainsi que son mode de financement. C'est Jean-

Bernard Obame Ondo et son équipe qui ont été élus par acclamation par leurs pairs pour présider aux destinées de l'AGGRH pour les 2 années à venir. Remerciant les membres fondateurs de l'association, pour la confiance placée en sa modeste personne, M. Obame Ondo a indiqué que les défis qui



Photo : D.R

Les membres du bureau exécutif nouvellement élus autour d'une photo de famille.

attendent ce nouveau-né devront être relevés ensemble. «Nous devons tous mettre en lumière notre association, la faire connaître auprès de tous ceux qui exercent la profession de DRH, dans l'administration ou dans le privé, la porter haut», a-t-il dit à l'assistance. Créée par la Rencontre des

réseaux des ressources humaines de l'Afrique Centrale, (REDRRHAC), la nouvelle plate-forme se veut le cadre idéal «pour apporter des solutions réfléchies, pensées et tout aussi adaptées au contexte économique actuel», confie Patricia Bouddhou Chavihot, marraine de l'AGGRH. Pour Mme Bouddhou Cha-

vihot, ce sont les gestionnaires des ressources humaines des différentes sociétés de la place qui ont décidé de mutualiser leurs efforts, énergies et expériences. «Ils entendent ainsi répondre aux questions posées dans la gestion des ressources humaines au Gabon et participer ainsi au développement du pays»

La REDRRHAC, dont le fondateur est Jérémie Obiang, entend créer des associations de RH dans tous les 11 États membres de l'Afrique centrale. Pour y arriver, a renseigné M. Obiang, des conventions avec les Chambres de commerce des pays membres de la communauté économique des Etats de l'Afrique centrale (CEEAC) sont envisagées.

Vie des syndicats/Rentrée de la Cosynap

Le rôle du syndicaliste, « contribuer à la cohésion sociale »

C.O.

Libreville/Gabon

LA Confédération syndicale des agents de l'administration publique, parapublique et privée (Cosynap) vient de procéder à sa rentrée à Libreville au Centre de formation Basile Ondimba, sis à Oloumi. C'était au cours d'un séminaire de renforcement des capacités au bénéfice de ses membres. Thème retenu : «Le rôle du syndicaliste dans le processus du développement d'un pays et la cohésion sociale». Une rencontre animée par l'inspcteur principal du Travail et enseignant à l'ENA-Gabon, Franck Ondo Metogo.



Photo : Chris OYAME

Les leaders syndicaux à l'ouverture des travaux.

Le président de la Cosynap, Joël Ondo Ella, a indiqué que cette rentrée syndicale marque l'ouverture des activités du syndicat, non sans relever l'image écornée de la pratique syndicale actuellement dans notre pays où l'on relève

des dérives et des confusions de tout genre. «C'est fort de ces interpellations sans cesse renouvelées que nous avons unanimement, dans le cadre de nos missions sur la formation et l'éducation ouvrière retenu le thème porté à votre at-



Photo : Chris OYAME

Une vue de l'assistance.

tention et pour lequel nous avons sollicité et eu l'accord de Franck Ondo Metogo pour développer ces grands axes», a-t-il expliqué. «Or, l'essence du syndicalisme reste par dessus tout, la défense des intérêts moraux et matériels des travailleurs

en général, des adhérents d'un syndicat en particulier», a-t-il ajouté. Pour M.Ondo Metogo, le rôle d'un syndicat consiste non seulement à formuler des revendications, mais aussi celui d'agir en qualité d'acteur politique, éco-

nomique et social. «Le rôle véritable d'un syndicat est de défendre les intérêts matériels et moraux de ses adhérents et de contribuer au développement du pays et à la cohésion sociale», a-t-il expliqué. Le syndicaliste est aussi un acteur qui doit également contribuer au développement du pays, à l'exemple des politiques. «Parce que si le politique poursuit la recherche du bien-être du citoyen, c'est également le même objectif que le syndicaliste poursuit. Sur ce terrain, les deux doivent par moment parler le même langage», a-t-il conclu.

La rencontre s'est achevée par une remise d'attestations aux 150 participants.