

16 Oyem-Bitam

Nyanga/Tchibanga/Centre hospitalier régional Benjamin Ngoubou

Le nouveau directeur prend ses fonctions



La gouverneure Christiane Leakat installe le nouveau directeur, Dr Youssouf Sidibe Nzenquet-A-Kassa dans ses fonctions...



... en présence d'autres directeurs et chefs de services.

M. M.
Tchibanga/Gabon

Le Dr Youssouf Sidibe Nzenquet -A-Kassa a pris les commandes de la plus grande structure médicale de la province, au cours d'une cérémonie présidée par la gouverneure de la Nyanga, Christiane Leakat.

LE nouveau directeur du Centre hospitalier régional Benjamin Ngoubou de Tchibanga, Dr Youssouf Sidibe Nzenquet-A-Kassa a pris ses fonctions, le 11 janvier dernier, à la faveur d'une cérémonie présidée par la gouverneure de la province de la Nyanga,

Christiane Leakat. Il a, à cette occasion, remercié toutes les autorités qui ont œuvré au choix de sa personne pour conduire les destinées de cet hôpital, en tête desquelles le président de la République. Aussi, promet-il de ne ménager aucun effort pour mériter cette marque de confiance par sa disponibilité, et en s'engageant auprès des praticiens à offrir les soins de qualité aux populations. « Nous savons parfaitement dans quel état, sinon le climat qui prévaut au moment où nous prenons les rênes de cette structure de soins. C'est l'occasion pour nous de rendre un hommage mérité aux personnels qui, malgré les énormes difficul-



L'accueil du nouveau directeur par le personnel.

tés qu'ils ont rencontrées dans l'exercice de leurs charges, ont su donner de leur dévouement. Pour cela, a dit l'ancien ministre délégué à la Santé, nous pouvons nous réjouir de quelques avancées engendrées ces derniers temps,

avec la dotation par le numéro un gabonais d'une ambulance médicalisée, le don en médicaments grâce à nos liens avec l'hôpital évangélique de Bongolo, l'approvisionnement en réactifs de laboratoire, et appareils d'analyses médicales par les sociétés Médi-lab et autres.»

A cela s'ajoute la réparation du bloc opératoire. Les pièces de rechange ont déjà été commandées auprès des fournisseurs. Autant de solutions devant pallier un temps soit peu les difficultés qui minent le fonctionnement optimal de cette structure sanitaire provinciale.

Ngounié/Département de la Douya-Onoye/Mouila/Education/Collège d'enseignement secondaire Albert Martin Samba

Faire de l'établissement un pôle d'excellence

Félicien NDONGO
Mouila/Gabon

DANS le souci de donner un nouveau souffle au Collège d'enseignement secondaire "Albert Martin Samba" de Mouila (Cesam), le principal dudit établissement, Romaric Mbako, multiplie depuis sa prise de fonction, les stratégies. Au nombre de celles-ci, l'application stricte du règlement intérieur sans lequel aucune réussite scolaire n'est possible. En effet, faisant dans la gestion participative associant élèves, parents, acteurs éducatifs aux activités pédagogiques et à la vie de l'école, le chef d'établissement, l'administration et l'ensemble du corps professoral ont organisé dernièrement une réunion sous forme d'assemblée générale, tenue dans la salle polyvalente. Au cours de cette rencontre, plusieurs points ont été abordés par le princi-



Les membres de la direction, dont le principal Romaric Mbako (milieu) faisant le point du premier trimestre...

pal, qui était assisté de ses proches collaborateurs. L'ordre du jour était constitué de la proclamation des résultats du premier trimestre et leur diagnostic, et des perspectives, notamment en se penchant sur les trimestres à venir. Il faut dire que depuis deux ans, c'est devenu presque une tradition. A chaque fin de trimestre, un bilan est fait en présence des parents d'élèves, pour la plupart démissionnaires de leurs charges les plus élémentaires. Et par la suite,

les apprenants ont droit à des mots de motivation supplémentaire, le Cesam ayant une notoriété à défendre. Dans l'ensemble, a dit Romaric Mbako sans fioriture, les résultats sont insuffisants. Toutefois, la direction se réjouit d'un bond qualitatif, au regard des moyennes oscillant entre 10 et 13 sur 20 et, surtout, a-t-elle précisé, à cause du nombre élevé de tableaux d'honneur. La synergie et le dynamisme des professeurs, à l'origine de cette production, ont

également été salués. Aussi, le principal a-t-il interpellé les élèves et tous ceux qui sont impliqués dans l'amélioration des résultats à ne pas relâcher les efforts. Il s'est, par ailleurs, réjoui de ce que les nouveaux élèves se soient bien distingués avec de bonnes moyennes, contrairement aux redoublants. Après ces observations, les professeurs principaux ont procédé respectivement à la proclamation solennelle des cinq premiers de chaque classe. Le reste des résultats s'est fait dans les



... avec les parents d'élèves.

salles de classe par les retraits des bulletins de notes. L'élève ayant obtenu la plus forte moyenne est issu de la classe de 5e. Soit 15/20. Il a d'ailleurs été félicité par l'ensemble des enseignants, ainsi que par ses parents venus le soutenir. Seul bémol, la discipline. D'autant plus que certains élèves sont réputés absents, cumulant des absences non justifiées. « Il y a trois cas du genre proposés à l'exclusion. Ces élèves, malheureusement,

confondent tout, pour ne pas dire qu'ils choisissent de fréquenter l'école ou bien certaines matières à leur guise. Nous ne faisons qu'appliquer la législation en la matière, afin de dissuader», a indiqué le principal. A noter que dans le cadre de la phase expérimentale de l'Approche par les compétences de base (APC) et le respect du calendrier scolaire voulu par le gouvernement, le Cesam a été choisi comme établissement pilote dans la province de la Ngounié.