

6 Société et Culture

Activités commémoratives de la 42e Journée internationale des droits de la femme

Les femmes du Komo-Océan outillées pour les AGR

E. NDONG-ASSEKO

Libreville/Gabon

Sous le thème "Activités génératrices de revenus (AGR), source de développement", l'Association des jeunes émergents volontaires (Ajev) du département du Komo-Océan, en collaboration avec les associations "Tsine Retour aux sources" et "Concept Freedom" ont organisé une conférence-débat samedi, à l'occasion de la Journée internationale des droits de la femme.

C'EST autour d'une conférence-débat sur le thème "Activités génératrices de revenus (AGR), source de développement" que la section des Jeunes émergents volontaires (Ajev) du Komo-Océan a commémoré la 42e Journée internationale des droits de la femme, samedi dernier à Lalala, dans le 5e arrondissement de Libreville.

Il s'agissait de dégager les pistes susceptibles de mener au développement de cette circonscription en butte à d'énormes difficultés. En clair, quelles sont les actions à mener par les femmes du Komo-Océan en vue de leur autonomisation et contribuer au rayonnement économique de leur terroir ? D'entrée, Cyrille Edmond Aubame, président du Conseil départemental, et Glenn Edouard Bekale (coor-



Photo : Antoine Essone Ndong

L'une des conférencières, Mirabelle Gningone (g) introduisant son exposé.



Photo : Antoine Essone Ndong

La principale intervenante, Sidonie-Flore Ouwe, exposant sur les droits de la femme et les AGR...

teur départemental de l'Ajev) ont loué l'intérêt de cette rencontre.

La coordinatrice communale de l'Ajev, Mirabelle Gningone, en mettant en exergue le riche potentiel que regorge le Komo-Océan qui tranche avec la paupérisation qui y sévit, a mis les pieds dans le plat : « Nous avons d'énormes richesses. Il y a la forêt où l'agriculture peut être florissante et aussi les grands cours d'eau où la pêche peut être pratiquée à bonne échelle. Or, nous constatons qu'en dépit de ces richesses, le département n'évolue pas. D'où notre rencontre pour voir quelles sont les activités que nous pouvons y développer, afin que nous les femmes, puissions avoir des revenus consistants. »

AVANCEES Sidonie-Flore Ouwe, ancienne procureure de la République et présidente de la plateforme associative "Le



Photo : Antoine Essone Ndong

... aux femmes du département du Komo-Océan.

Salon de la femme", a circonscrit son exposé en deux parties : "les droits de la femme" et "les AGR". Sur les droits de la femme, elle a fait un bref historique sur l'évolution de ce sujet au Gabon où, grâce à la volonté des politiques, des verrous ont sauté pour que les femmes bénéficient des acquis sociaux importants.

« Le président Léon Mba avait effectué un voyage en Israël. Là-bas, il a vu des jeunes femmes en uniforme de l'armée. Et une fois revenu au pays, il n'a pas hésité à ouvrir les portes des forces de sécurité aux Gabonaises », a-t-elle rappelé. La lutte pour les droits des femmes a connu aussi des avancées grâce à l'action de

l'Union des femmes du parti démocratique gabonais (UFPDG). Et puis, il y a eu l'Association des femmes juristes, qui a mené des réflexions sur les moyens d'éradiquer les discriminations à l'endroit de la femme.

Sur le plan international, la conférence des femmes de Beijing en Chine à laquelle une forte délégation des Gabonaises a participé, a constitué un tournant dans les efforts d'émancipation de la femme. Aujourd'hui au Gabon, où les femmes sont à la tête des institutions républicaines, des quotas de la présence des femmes dans les centres de décisions ont été instaurés en leur faveur. Et cerise sur le gâteau, « pour marquer toute l'importance de la femme, le chef de l'Etat, Ali Bongo Ondimba, a décrété la Décennie de la femme pour l'émancipation de cette dernière », s'est ré-

jouie Sidonie-Flore Ouwe. Sur les AGR, la conférencière a invité ses interlocutrices à s'organiser soit en associations, soit en coopératives, et de cibler des secteurs porteurs dans le département, notamment les domaines de la pêche et de l'agriculture.

Les femmes ont exprimé leur ras-le bol, victimes qu'elles sont des destructions de leurs plantations par des éléphants, ainsi que les excès de zèle des agents des parcs nationaux de Wonga-Wongue et de Pongara. Le combat à mener va aussi consister à ramener l'espoir de ces femmes à travers des plaidoyers à l'endroit des plus hautes autorités, en vue de lever ces obstacles. Les AGR, a reconnu Sidonie-Flore Ouwe, sont de grandes niches de prospérité dont doivent s'approprier les Gabonaises.

Contribution au développement de la femme

L'exemple de Vaalco Gabon

Cadette ONDO EYI

Libreville/Gabon

La compagnie pétrolière a organisé, le 8 mars dernier, une journée de communication autour du thème "Femme en devenir, femme d'Avenir". Occasion de mettre en avant ses valeurs de promotion et d'amélioration des conditions de vie et de travail de la femme.

UNE des valeurs portées par la compagnie pétrolière Vaalco est la contribution au développement de la femme, à l'amélioration de sa condition et à son autonomisation. C'est dans ce but que l'entreprise organise régulièrement des journées de communication et d'échanges à l'attention de ses collaboratrices ou des conjointes de ses collaborateurs. Ces rencontres, autour des thèmes précis, permettent d'évoquer des problèmes spécifiques rencontrés par les femmes, avec des experts

qui mettent des mots sur les maux. L'idée est de trouver un sujet qui leur parle et de partager les expériences, en répondant au mieux à leurs préoccupations. Cela renforce les liens entre les femmes. Et elles peuvent se soutenir, s'encourager et s'éduquer mutuellement.

Corinne Jocktane, directeur Corporate affairs et corporate social responsibility à Vaalco Gabon, explique que cette tradition du 8 mars remonte à 2017. Aussi, le 8 mars 2018, Vaalco Gabon avait-elle organisé, avec des entreprises partenaires, une journée placée sur le thème "La femme porteuse de vie", suivie d'une conférence autour de la maternité et d'une visite avec remise de dons aux jeunes mamans à la maternité de l'hôpital de Ntchengue de Port-Gentil.

« Vaalco, en accord avec cette valeur, agit pour l'emploi et la promotion de la femme au sein de son entreprise, en se basant sur la compétence et la perfor-



Photo : DR

Deux exemples de développement en entreprise à Vaalco Gabon : Lucie Ebe, la directrice des Ressources humaines et Cynthia Victoire Ndoya Gbaguidi (Photo de droite), déléguée du personnel.

mance des employées. L'entreprise encourage ainsi les femmes en leur donnant des opportunités de formation, de reconversion et des objectifs de carrière ambitieux », a poursuivi Corinne Jocktane, lors de sa communication.

SUCCESS STORY* La rencontre de vendredi à Libreville a également permis de réaliser qu'il y a plusieurs histoires de succès de femmes à Vaalco Gabon. Des femmes qui peuvent

être un exemple, à la fois, de réussite professionnelle, personnelle et familiale, travailler et en même temps être une mère, une femme, une fille et une sœur.

« Être une épouse et une mère n'est pas un frein à une belle carrière, et ne peut pas l'être ! Nous pouvons citer deux exemples de réussite : notre nouveau directeur des Ressources humaines, Lucie Ebe. Cette jeune cadre, mariée et mère de trois enfants,

a commencé sa carrière en 2011 avec un Master 1 en gestion touristique d'aviation. Elle a été recrutée par une société pétrolière en qualité d'Assistante ressources humaines, puis par Vaalco fin 2015, qui lui a rapidement proposé de faire une formation diplômante en Ressources humaines. Cette formation continue constituait un défi personnel et professionnel, car elle devait conjuguer travail à temps plein, cours du soir et

vie familiale. Et elle a obtenu ce Master 2 en juin 2018, en ayant eu, entre-temps, un bébé qui ne l'a pas empêchée de relever le challenge avec brio », a témoigné Mme Jocktane.

Et d'ajouter : « Nous avons aussi des histoires de réussite avec nos jeunes professionnelles comme Cynthia Victoire Ndoya Gbaguidi. Jeune femme recrutée en 2016 pour un remplacement, elle a rejoint définitivement l'entreprise après avoir démontré ses compétences. Dans un court laps de temps, elle a gagné le respect non seulement de la direction, mais aussi de tous les employés, en raison de sa haute éthique et de son travail acharné. Elle a été élue, en tant que déléguée du personnel du collège des employés, et sert d'exemple pour démontrer que des femmes ayant la volonté et des objectifs forts à l'esprit, peuvent accomplir beaucoup de choses. »

Bel apport au développement de la femme, qui devrait faire école auprès d'autres entreprises.