

## African business & Social responsibility forum/Trois questions au commissaire général...

# ...Stéphane Rinimba Moudouté-Bell : "L'appropriation de la RSE par les entreprises est un processus irréversible"

Propos recueillis par Maxime Serge MIHINDOU  
Libreville/Gabon

**L'union.** Kigali a accueilli la 3e édition de African business & social responsibility forum. Quel était l'objectif de ce Forum panafricain sur la Responsabilité sociétale des entreprises (RSE) ?

**Stéphane Rinimba Moudouté-Bell :** L'African Business & Social Responsibility Forum est un espace qui permet aux entreprises et organisations africaines, quels que soient leur taille et secteur, de partager leurs expériences en matière de Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE). Dans une approche nécessaire d'amélioration continue, l'idée est d'encourager les entreprises à mettre en place de véritables politiques de RSE pour une croissance durable et inclusive. Après Maurice I et II, l'édition de Kigali a conforté le bien-fondé de l'existence du Forum. En effet, en trois éditions, L'African Business & Social Responsibility Forum a accueilli plus de 80 Entreprises (Grandes entreprises, PME et Start-up,) et Organisations issues de 20 pays (Microsoft, La Badea, Nsia, Ecobank, Afrasiabank, Groupe Cofina, Rwanda Development Board, AFD, Africsearch, MTN, MCB, Ocorian, Huawei, Zoon, Himore Medical, Un Global Compact, Bigen Africa, La Fao, Afrique Challenges, Total Maurice, Ciel, ENL, etc.).

**A quel niveau se situe l'appropriation de la RSE par les entreprises gabonaises ?**

L'appropriation de la RSE par les entreprises est un processus irréversible. En effet, conduire son business de manière responsable permet de pérenniser son ac-



Photo : Jean Madouma

**Stéphane Rinimba Moudouté-Bell, commissaire général de African Business & Social responsibility.**

tivité; avoir accès plus facilement aux capitaux (publics ou privés) intégrant des critères ESG (Environnement, Social Gouvernance) dans les processus de sélection;

anticiper et maîtriser des risques ; attirer et retenir des talents ; augmenter son capital sympathie. Aujourd'hui, les parties prenantes des entreprises ont des attentes élevées par rapport aux questions de développement durable.

L'écosystème « business » gabonais n'échappe pas à cette dynamique qui se traduit localement par des actions de développement local, initiées en majorité par des filiales de multinationales ou des champions locaux. Ces grandes entreprises doivent inciter les PME et Start-up de leurs chaînes de valeur à s'approprier la RSE de manière progressive. Cela permettra d'augmenter la surface d'entreprises citoyennes gabonaises avec comme corollaire, entre autres, une réponse collective plus efficace aux défis inhérents aux changements climatiques et au développement local. Le programme de "Mentoring" que nous offrons aidera ces entreprises à diffuser les bonnes pratiques RSE auprès de leurs fournisseurs.

**Vous avez initié les conférences-débats "CSR & Leaders". Peut-on en savoir plus ?**

Le format "CSR & Leaders" est un prolongement à l'échelle pays de l'African Business & Social Responsibility Forum et a pour objectif principal de partager les recommandations de chaque Forum. Je profite de l'opportunité que vous m'offrez pour annoncer l'organisation d'une conférence-débat "CSR & Leaders" en octobre 2019 à Libreville. Elle offrira aux leaders des entreprises gabonaises l'opportunité de partager la déclinaison pratique de leurs politiques RSE. Pour plus d'informations, vous pouvez aller sur notre site web à l'adresse suivante : [contact@latitudemonde.com](mailto:contact@latitudemonde.com)

## Gouvernance forestière

### Un nouvel outil d'aide à la décision



Photo : DR

**La directrice nationale du WWF, Marthe Minko Mapangou (au centre).**

JM  
Libreville/Gabon

L'ANTENNE locale du World Wildlife Fund (WWF) a ouvert, le 10 avril dernier, à Libreville, un atelier de test sur l'applicabilité de l'outil Enabling environment assessment tool (EEAT).

Destinée aux acteurs de la société civile et opérateurs du secteur privé, cette formation de trois jours vise à améliorer la qualité de la gouvernance du secteur forestier. «Cet outil va nous permettre de faire une lec-

ture du secteur des ressources forestières aujourd'hui, et identifier les axes forts en matière de gouvernance et les différentes failles. L'EEAT nous permettra de définir les éléments à mettre en œuvre pour améliorer la qualité de la gouvernance du secteur forestier», a expliqué la directrice nationale du WWF, Marthe Minko Mapangou. Sur la base des critères de redevabilité, efficacité, équité, participation et transparence, l'EEAT analyse le cadre de gouvernance forestière à travers trois piliers. Il s'agit des politiques, législations

et institutions ; le processus de planification, la prise de décisions et règlements des différends et, la mise en œuvre (application et conformité).

Le Gabon dispose d'un couvert forestier estimé à 22 millions d'hectares dont environ 15,9 millions d'hectares sous aménagement durable. L'EEAT doit venir en soutien à l'administration forestière qui a développé un système de traçabilité, en vue de contrôler le circuit de production et de commercialisation du bois et ses produits dérivés.

www.ecig-gabon.com



ecig.gabon@gmail.com

OFFRE SPECIALE  
DU 15 Février 2019  
AU 30 Avril 2019

25%

de Remise pour  
Autres quantités



3 Pneus Achetés = 1 GRATUIT



Offre valable sur la gamme VL & 4x4 des pneus du groupe **Continental**

**Nos points de vente**

- Z.I. OLOUMI (face FOPI entrée BERNABE) ouvert du lundi au samedi  
Tél : +241 01 74 30 06 / 06 25 98 64 / 07 05 31 05 / 02 45 35 45
- OKALA à coté de BALLON D'OR ouvert 7/7 jrs  
Tél : +241 04 84 08 00 / 06 00 82 00

Offre valable du 15 Février au 30 Avril 2019. Uniquement sur paiement comptant - Dans le limite des stocks disponibles. Pneus non contractuels