

Religion/Ministère d'évangélisation aux extrémités de la terre (Sunagho)

Le temps de la consécration et de l'ordination

EL
Libreville/Gabon

Au programme, la remise des attestations aux étudiants parvenus au terme de leur formation à l'école théologique, la consécration d'un pasteur et d'autres responsables du ministère du Christ.

LA cinquième promotion des étudiants de l'école du ministère El-Shammah, une entité de "L'église puissance divine", située dans le 3e arrondissement de Libreville, est entrée dans le champ missionnaire le dimanche 30 juin dernier. C'était au cours d'une cérémonie consacrant trois événements: la remise de parchemins à ces nouveaux diplômés, l'ordination d'un pasteur, Guy Béranger Nzaou, ainsi que la consécration d'autres responsables (anciens et diaconesses). La manifestation était présidée par le leader du ministère Sunagho, Jud'Esdras Dima, en présence de ses pairs d'autres églises venus l'assister dans le cadre de la solidarité et de



L'apôtre Jud'Esdras Dima procédant à l'ordination et à la consécration du pasteur Guy Béranger Nzaou.



Le pasteur Thierry Michel Mbadinga (costume bleu) et ses collègues donnant des conseils aux étudiants de l'école théologique.

l'unité ecclésiastique. Avant l'étape de consécration et d'ordination, de nombreux hommes de Dieu, parmi lesquels le pasteur Thierry Michel Mbadinga, se sont succédé sur l'autel pour prodiguer des conseils aux sept impétrantes. "Vous venez de franchir une étape supplémentaire de votre vie en endossant d'autres responsabilités aujourd'hui. Cette nouvelle responsabilité est à la fois collective et individuelle. Voilà pourquoi nous devons évoluer avec Dieu partout où nous



La 5e promotion comptait uniquement des femmes qui exhibent ici leurs parchemins.

allons, afin d'apporter la parole à ceux qui ne se

sont pas encore engagés ou déterminés", ont-ils lancé aux nouvelles servantes de Dieu, les invitant à servir Christ dans le ministère où elles ont été formées, afin de poursuivre leur apprentissage, au lieu de chercher déjà à créer de nouvelles églises dans la précipitation, a-t-on entendu à chaque fois. Des conseils bien accueillis par les étudiants et les autres serviteurs de Dieu. Ainsi, Veila Ludmilla Nyare Alone, major de la 5e promotion, a traduit à l'assistance et aux organisateurs, la satisfaction

de l'ensemble des impétrantes qui ont promis d'accomplir leur mission dans le respect de l'ordre divin. Satisfaction aussi pour Jud'Esdras Dima qui a dit avoir été profondément marqué par la prestation du pasteur Thierry Michel Mbadinga et des autres intervenants. Il a placé la présence à la cérémonie ses hôtes dans le cadre de la solidarité pastorale "que nous avons initiée, parce qu'en tant qu'hommes de Dieu, nous devons unir nos forces pour porter haut le message de l'Église", a-t-il indiqué.

Haut-Ogooué/Département de la Lebombi-Leyou/Moanda/Projet Appui à la formation de l'insertion professionnelle (Afip)

Ils sont prêts à faire leurs preuves



Le coordonnateur du projet, Arnold Nkoghe Nkouélé remet son parchemin à une stagiaire.



Tout comme ses collègues, cette récipiendaire est désormais prête à intégrer le monde professionnel.



Les officiels.

Guillaume LEYIGNI
Moanda/Gabon

L'ESPLANADE du lycée technique Fulbert Bongotha a abrité, dernièrement, la cérémonie de remise des attestations de fin de formation à 139 jeunes déscolarisés sur les 150 au départ concernés par le projet Appui à la formation de l'insertion professionnelle (Afip). En présence des autorités politico-administratives de la localité, dont le Coordonnateur technique en chef du projet et proviseur du lycée, Arnold Nkoghe Nkouele. Ce dernier s'est dit flatté de ce que son établissement a été retenu pour abriter le projet Afip, mis en œuvre depuis octobre dernier, et

dont les premiers stagiaires allaient recevoir leurs attestations de formation. Un stage certes pénible, mais qui n'aura nullement entamé la détermination de tous les acteurs de le mener à bout. En effet, en vue d'apporter une solution durable à la qualification et à l'insertion professionnelle des jeunes Gabonais et Gabonaises âgés de 16 à 25 ans sans qualification professionnelle, le projet a mis en œuvre un dispositif de formations qualifiantes de courte durée, basé sur la participation de tous les acteurs économiques locaux. La démarche proposée s'inscrivait dans une logique de "bassin d'emplois" et d'une "démarche de projet" consistant à développer une offre de formation qualifiante associée à une finalité d'insertion profes-

sionnelle dans le cadre d'un partenariat public-privé systématisé. Intitulé "Projet de formation professionnelle en alternance et insertion dans les métiers les plus recherchés du domaine technique des entreprises de la province Haut-Ogooué", le projet s'étalait sur dix mois. Son intérêt est de contribuer à la lutte contre la pauvreté et à la stabilité sociale de la province du Haut-Ogooué, en général, et de la commune de Moanda, en particulier, par le développement, le renforcement et l'adéquation de l'offre de formation en alternance courte et qualifiante. Les objectifs spécifiques ont porté sur la capitalisation, la consolidation, la pérennisation et la vulgarisation des mécanismes du processus

de formation en alternance et l'insertion professionnelle mis en place dans le cadre de la réforme des enseignements techniques et professionnels, engagée par l'État. **PERFECTIBLES** • A cet effet, un financement de l'UE issu du 10e Fonds européen de développement (Fed) a permis de recruter 150 jeunes de la province du Haut-Ogooué en deux vagues de 75 jeunes (garçons et filles) chacune. Ces derniers ont été formés en six mois, en alternance entre établissement et 16 entreprises locales en vue d'une insertion professionnelle dans sept métiers techniques et spécifiques: électromécanique, électricité bâtiment industriel, mécanique engins, chaudronnerie-soudure, mécanique industrielle,

opérateurs de stations-service et maintenance informatique. Mais au bout du compte, seuls 139 apprentis, aujourd'hui demandeurs d'emplois, ont reçu leurs parchemins. Leur formation a porté sur la théorie à l'école et la pratique professionnelle en entreprise, avec remédiation toutes les fins de semaine à l'établissement. Un livret d'activités des apprentis par métier a été rédigé pour le suivi en initiateur professionnel. De même, une évaluation a été organisée au début et à la fin de la formation afin de juger la progression de chaque apprenant. Des formations thématiques sur l'entrepreneuriat, le contrat de travail et le comportement en milieu professionnel ont été également dispensées en partenariat

avec l'organisation non gouvernementale "Jeunes leaders de demain", et le service départemental du Travail. Tout ceci pour dire que tout en étant perfectibles, ces 139 lauréats sont prêts à faire leur preuve dans l'entreprise locale de Moanda. "Chers jeunes, (...) pendant six mois, vous avez travaillé sans relâche en fournissant des efforts. Aujourd'hui vous avez été récompensés (...). Cependant, sachez que d'autres difficultés se présenteront à vous. Le plus dur est à venir par la recherche d'un emploi ou par votre auto-emploi. Nous vous invitons donc à comprendre que la vie est un combat et que seuls les combattants réussiront à l'emporter", leur a conseillé le Coordonnateur Arnold Nkoghe Nkouele.