

SOCIÉTÉ

societe.union@sonapresse.com

Comment détecter un talent chez son enfant ?

Frédéric Serge LONG
Libreville/Gabon

DÉFINI comme une aptitude particulière ou un don, le talent sommeille en chaque être humain. Il faut, cependant, se donner les moyens et les techniques pour le dénicher.

"Pour l'identifier, il faut observer son enfant dès le bas âge, en regardant, par exemple, ce qu'il aime faire le plus, ce qu'il apprécie ou les choses qui le passionnent et qu'il est prêt à faire à n'importe quel moment, sans attendre une récompense ou un gain. Après cela, on rattache l'aptitude décelée chez l'enfant à un élément du système des intelligences (artistiques, sportives, inter-personnelles, etc.)", expliquait encore tout récemment, au cours d'une conférence

à l'immeuble Arambo, Christian Angoue Batchiellilys, président de l'Organisation non gouvernementale (ONG) Mbal éducation. Intervenant sur le thème "La réussite scolaire et l'accompagnement parental", il confie que c'est à partir de l'observation de ces éléments-là qu'on peut mieux procéder à l'orientation d'un enfant. Ceci en accord avec son tempérament dominant, qu'il soit flegmatique, mélancolique, sanguin ou bien colérique.

"Les sanguins, en général, sont des personnes joviales et conviviales. Les flegmatiques donnent l'impression d'être des paresseux, mais en réalité ne le sont pas. Les mélancoliques ont l'esprit porté vers la recherche et l'investigation. Les colériques, eux, n'ont

aucun sentiment et ne visent que leur objectif/intérêt", argumente M. Angoue Batchiellilys. Le jeu a son importance à ce niveau. Un enfant qui manipule régulièrement des boîtes, précise le président de l'ONG Mbal éducation, a toutes les caractéristiques d'un futur architecte. "Or, notre système éducatif ne prend pas cela en compte. Lorsque vous n'exprimez pas un talent, il vous combat. D'où l'appel aux psychologues et conseillers d'orientation, avec l'apport également des parents qui, avec d'autres éléments scientifiques, peuvent être utiles dans ce domaine", ajoute M. Angoue Batchiellilys.



Photo: Frédéric Serge Long

Christian Angoue Batchiellilys, président de l'ONG Mbal éducation.

Nationale 1: le lac du PK 80

Au sempiternel problème de dégradation de la Nationale-1 se sont ajoutées, ces derniers temps, les inondations. Cas notamment du PK 80, au passage à niveau de la voie ferrée. À chaque averse, cette partie du Komo-Kango ressemble à un lac, sinon à une rivière.

Les conséquences de cette situation malencontreuse sont nombreuses. Elles se caractérisent par notamment le ralentissement du trafic routier et le non ravitaillement en produits alimentaires de première nécessité venant de l'arrière-pays et du Cameroun.

Les riverains face au désolant spectacle qui s'offre à leurs yeux assistent impuissants à la transformation de leur route en un lac géant en temps de pluie. Et n'hésitent pas à accuser ouvertement les pouvoirs publics d'être incapables de mettre en place un programme national permanent d'entretien routier.

Isaac MUKETA MUELE
Kango/GABON



Photo: DR

RECRUTEMENT DE PERSONNEL

Le Cabinet PwC au Gabon, désireux de renforcer son service des ressources humaines, recherche un candidat ayant des compétences pour assurer les missions suivantes :

- Application de la stratégie et de la politique des ressources humaines de la Firme ;
- Gestion du personnel ;
- Application de la politique de recrutement et de gestion des carrières suivant les règles de la Firme ;
- Management des relations sociales et de la communication interne ;
- Supervision et/ou gestion de la paie ;
- Mise en place de procédures en matière sociale.

Le candidat recherché devra être titulaire d'un diplôme de l'Enseignement Supérieur (Bac+5 minimum) en Gestion des ressources humaines et devra justifier d'une expérience de cinq (5) ans minimum à un poste similaire occupé au Gabon.

Le candidat devra, en outre, présenter les qualités suivantes :

- Capacité à identifier les priorités stratégiques et opérationnelles ;
- Excellentes qualités managériales et de communication ;
- Capacités à anticiper et à résoudre les problématiques posées ;
- Rigueur ;
- Dynamisme ;
- Maîtrise du pack Office (Word, Excel, Power Point, etc.).

Les dossiers de candidature devront comporter :

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae détaillé ;
- Une photo d'identité couleur ;
- Une copie du diplôme susvisé.

Les personnes intéressées par cette offre d'emploi sont invitées à déposer leur dossier de candidature ou à l'envoyer par email aux adresses suivantes, en précisant la référence :

Cabinet PricewaterhouseCoopers Tax & Legal
Rue Alfred Marche, B.P. 2164, Libreville
Téléphone : 011.76.23.71 Fax : 011.76.59.53
Email : recrutement.gabon@ga.pwc.com
Références : recrutement RH

La date limite de dépôt est fixée au 30 décembre 2019