



SOCIÉTÉ

societe.union@sonapresse.com

UOB: maux et remèdes

LA nouvelle secrétaire générale de l'Université Omar-Bongo (UOB), Henriette Aurélia Mombey, a dressé un état des lieux peu élogieux de l'institution.

Rudy HOMBENET ANVINGUI Libreville/Gabon

'ÉQUIPE du secrétariat général de l'Université Omar-Bongo (UOB), conduite par sa responsable, Henriette Aurélia Mombey, a dressé, hier, un état des lieux critique, assorti de préconisations de cette institution à la Bibliothèque universitaire centrale.

Tout est passé au crible. On apprend que le bureau de légalisation est marqué par des profils inadaptés associés aux procédures de légalisation des documents ne garantissant aucune authenticité; absence de production des diplômes depuis 2005, accompagnée d'un déficit de 6000 diplômes; absence de crédibilité des attestations et tenant lieu de diplôme sur les plans natio-

nal et international; absence de visibilité sur les inscriptions; service du personnel caractérisé par des effectifs pléthoriques et une ressource humaine inutilisable; faiblesse des compétences et performances du personnel.

Concernant le patrimoine, la SG relève que Radio-Campus a cessé d'émettre depuis no-⊴ vembre 2016, pour plusieurs raisons dont son emplacement inadapté, entre autres. Même £ chose pour les Presses universitaires dont les activités sont totalement à l'arrêt. S'agissant de la direction administrative et financière, l'absence de traçabilité et d'archivage rigoureux a été relevée. À chacun de ces manquements, Henriette Aurélia Mombey a formulé des suggestions qui pourraient permettre de remédier à la situation actuelle



La SG de l'UOB a proposé des solutions pouvant améliorer le fonctionnement de l'institution.

de l'UOB.

Pour l'amélioration de l'image de cette institution, elle propose la création d'une direction de la communication, marketing et relation publique; le renforcement de la

cohésion via l'institution des rencontres avec les différents personnels; la mise en place d'un dialogue social par la création d'une plateforme de discussions, d'échanges et de réflexion. Ainsi que l'amé-

lioration des conditions de travail par la mise à disposition de bus de transport du personnel; des véhicules de liaison, et la création d'une unité de suivi et d'autoévaluation.

Le clin d'œil de lybek



Le CHUO rêve de grandir

Serge A. MOUSSADJI Libreville/Gabon

ecture et validation du procès-verbal du Conseil du 12 décembre 2019, arrêtés des comptes de la même année, validation du budget 2020, validation du Contrat annuel de performance (CAP) 2020, validation du règlement intérieur et du projet d'exercice de la médecine privée au CHUO sont autant de points qui ont fait l'objet, hier, d'un examen pointu du Conseil d'administration du Centre hospitalier universitaire d'Owendo (CHUO).

Son président, Léonard Assongo, s'est montré satisfait au sortir de cette première rencontre de l'année 2020. "2019 avait connu une baisse des activités par rapport à 2018. En réalité, nous avons traîné une dette depuis 2016, et ce n'est que le budget de l'an passé qui a permis de régler les montants que nous devions. Cette opération explique le ralentissement de nos activités au sein du CHUO, mais le plus



Une vue du conseil d'administration du CHUO hier.

important est que nos comptes ont été équilibrés pour l'année en cours. Nous avons même un petit excédent qui nous permettrait d'investir dans des équipements. Il faut dire, pour le budget 2020, que la subvention de l'État est en hausse de 100 millions FCFA. Nous avons maintenu nos recettes propres", a-t-il indiqué. Le Conseil s'est également penché sur les évacuations sanitaires. "Lorsque les CHU ont été mis en

place, ces structures ont reçu des équipements de dernière génération. Devant les nombreuses évacuations sanitaires relevées sur le territoire national, nous avons planché sur la possibilité de développer certaines activités en notre sein. Notamment la traumatologie et l'ophtalmologie. Mais au préalable, il faut acquérir des équipements et former du personnel", a précisé M. Assongo.