

ASSALA GABON RECRUTE !

À propos de nous

Assala Gabon est l'une des principales sociétés pétrolières au Gabon qui redynamise la production en prolongeant le cycle de vie des ressources qui lui ont été confiées.

Assala Gabon place ses collaborateurs au premier plan en investissant pour donner à ses salariés les moyens d'atteindre pleinement leur potentiel, tout en travaillant dans le respect des normes de sécurité les plus rigoureuses.

Assala Gabon emploie près de 400 Gabonais et veut maximiser les retombées positives au niveau national à travers sa stratégie de Contenu Local, conformément à ses principes de responsabilité sociale et environnementale.

Pour en savoir plus sur nous

- Site web : <http://www.assalaenergy.com/>
- Réseau social : <https://www.linkedin.com/company/assala-energy/>

Réf. : 004-AG PROCUREMENT ANALYST

Description du poste

Le titulaire du poste, homme ou femme, assure la livraison en temps voulu des matériaux requis pour répondre aux plans de travail des clients tout en apportant des améliorations de la valeur par l'effet de levier du volume des dépenses d'achat, l'examen de la chaîne d'approvisionnement (Supply Chain Management) et les processus d'approvisionnement électroniques.

Au quotidien, il s'occupe de :

- Analyser le marché correspondant et rechercher produit/fournisseur suivant les besoins des demandes d'achat et la chaîne d'approvisionnement déjà disponible.
- Arbitrer sur l'incoterm applicable pour les commandes placées auprès des entreprises internationales.
- Conduire des appels d'offres, évaluer les offres et mener des négociations avec les fournisseurs conformément aux processus de passation de marchés et d'approvisionnement.
- Fournir des conseils commerciaux aux départements clients en ce qui concerne les fournisseurs, le marché et les aspects commerciaux des matériaux et équipements requis.
- Gérer l'approvisionnement en biens/matériaux en veillant à ce que les livraisons soient effectuées en temps voulu, conformément au calendrier prévu et au rapport qualité-prix.
- Tenir et enregistrer le rapport trimestriel des performances des principaux fournisseurs.
- S'assurer que l'évaluation des offres est basée sur une analyse minutieuse des coûts totaux du cycle de vie.
- Développer, gérer et maintenir des accords d'approvisionnement en matériel pour les pièces de rechange et les équipements auprès des fabricants d'équipement d'origine (OEM).
- Surveiller les expéditions pour s'assurer que les informations des bons de commande correspondent.
- S'entretenir avec les salariés, les prestataires et les fournisseurs pour coordonner les activités de production et d'expédition, et pour résoudre les plaintes ou éliminer les retards.
- Assurer la liaison avec le personnel clé pour évaluer les progrès et discuter des changements nécessaires sur une base hebdomadaire ou selon les besoins.
- Maintenir des dossiers tels que le rapport d'expédition, la liste des priorités et mettre à jour l'ERP avec le statut de chaque commande, la date de livraison, la date d'arrivée estimée du matériel ainsi que l'emplacement précis, et fournir la documentation et les informations pour rendre compte des retards, des difficultés et de tout autre changement affectant la livraison des commandes.

Profil recherché

- Titulaire au minimum d'une licence ainsi que de formations spécialisées sur la fonction achat et/ou la chaîne logistique.
- Expérience opérationnelle d'au moins 5 ans dans le domaine des achats ou de la logistique.
- Capacité à adhérer personnellement à toutes les responsabilités en matière de conformité et à la politique HSSE d'Assala.
- Esprit d'équipe, dynamisme et sens de la communication.
- Très bonne connaissance de la chaîne d'approvisionnement et des outils informatiques spécifiques liés à sa gestion (Supply Chain Management).
- Maîtrise du pack office Microsoft.
- Bilingue français-anglais.

- Compétences commerciales : rédaction de bons de commande, appels d'offres, analyse commerciale, négociation.
- Évaluation du coût total de possession.
- Connaissance du marché des matériaux et des équipements.
- Approche analytique et souci du détail.
- Bonnes compétences interpersonnelles, capacité à établir et maintenir des relations, orientation client.
- Toujours agir de façon responsable et en toute sécurité.
- Capacité à rester concentré et décisif sous pression.
- Motivé et passionné par le changement positif.

Emploi

- Postes à pourvoir : 3
- Type de contrat : CDD

Lieu

- Postes basés à **Port-Gentil**
- Rythme de travail : 5/2

Réf.: 005-AG CUSTOMS & TRANSIT ANALYST

Description du poste

Le titulaire du poste, homme ou femme, fournit une assistance quotidienne aux activités d'importation, d'exportation, de gestion des régimes temporaires (ATN/ATS), y compris les activités liées aux opérations de dédouanement des équipements de projets.

Au quotidien, il s'occupe de :

- S'assurer que la documentation transmise par les fournisseurs est correcte.
- Maintenir la discipline et la cohérence des documents soumis à la douane.
- S'assurer que tous les documents relatifs au transit et à la douane sont conformes à la réglementation douanière gabonaise et à la convention/CEPP entre l'État Gabonais et Assala Gabon.
- Procéder à la recherche de la documentation exigible par les services des douanes lors des demandes de communication, ou autres requêtes émises par l'administration douanière.
- Préparer la documentation dès que nécessaire pour le dédouanement du pétrole brut à l'exportation.
- Préparer la documentation pour la réexportation des équipement pétroliers.
- Préparer la documentation pour le dédouanement à l'importation et à l'exportation des équipements.
- S'assurer que le travail est effectué conformément aux procédures opérationnelles de l'entreprise, aux réglementations douanières en vigueur au Gabon et dans les délais impartis.
- Préparer les opérations douanières de transfert de matériels entre partenaires pétroliers.
- Procéder au contrôle et à la vérification de la conformité des factures transitaires soumises pour paiement avant validation finale par le Supply Chain Manager.

Profil recherché

- Être titulaire au minimum d'un Bac+2 en Logistique et Transport, Commerce International, Administration, Douane/Transit et autres domaines connexes.
- Expérience opérationnelle : un minimum de 3 ans d'expérience dans l'administration du transit et des douanes est requis.
- Bonne connaissance des procédures spécifiques de dédouanement dans l'industrie du pétrole et du gaz, ainsi que du transport international et des réglementations douanières locale et communautaire (CEMAC).
- Approche analytique et souci du détail.
- Bonne capacité de communication en anglais et en français.
- Maîtrise du pack office Microsoft.
- Bonnes compétences interpersonnelles, capacité à établir et maintenir des relations, orientation client.
- Toujours agir de façon responsable et en toute sécurité.

Emploi

- Postes à pourvoir : 2
- Type de contrat : CDD

Lieu

- Postes basés à **Port-Gentil**
- Rythme de travail : 5/2

Réf. : 007-AG SLICKLINE COORDINATOR

Description du poste

Le titulaire du poste, homme ou femme, coordonne la planification et l'exécution des opérations de slickline (travail au câble) en conformité avec les codes de pratiques et les règles de la société, tout en optimisant et en améliorant les coûts.

Au quotidien, il s'occupe de :

- Veiller à ce que tous les salariés et prestataires affectés à la slickline remplissent leurs obligations sur le site.
- Diriger les inspections et les mises en service régulières des équipements sur place, rendre compte des résultats de ces vérifications et agir en conséquence.
- Préparer/examiner le programme d'intervention de slickline, les procédures, et s'assurer que les écarts par rapport aux programmes ne sont exécutés qu'avec le niveau approprié d'autorisation technique.
- Contrôler le processus QA/QC des sociétés de service.
- S'assurer que tous les programmes de travail sur les puits sont conçus en tenant compte de la sécurité, et que tous les risques majeurs ont été identifiés et atténués avec l'examen des JHA sur place.
- Maintenir une communication étroite avec l'équipe slickline pendant la phase d'exécution sur site, afin de s'assurer que l'opération a été réalisée en toute sécurité.
- Effectuer une inspection bimensuelle du site afin de vérifier le camion/équipement SL et de surveiller les pratiques de travail dans le cadre de la mise en œuvre de la procédure en boucle fermée.
- Atteindre les objectifs de production, HSSE et ICP (Indice Clés de Performance) fixés par l'entreprise.

Profil recherché

- Diplôme d'études supérieures ingénierie/mécanique ou en dessin industriel (apportera une valeur ajoutée).
- Expérience opérationnelle, 10 ans d'expérience dans le domaine des services de puits à la chaîne.
- Le niveau 4 IWCF/WIPC est obligatoire ainsi que l'expérience du fishing (repêchage).
- Compétences en leadership d'équipe et en gestion.
- Compétences avérées dans les opérations, dans les logiciels de bureautique Microsoft ainsi que dans le logiciel EDM des puits.
- Bonnes compétences interpersonnelles et bonnes capacités de communication.
- Capacité à travailler en étroite collaboration avec tout le personnel interne et externe.
- Bilingue français-anglais.
- Capacité à former les opérateurs de service et les assistants opérateurs dans son domaine d'expertise.

Emploi

- Postes à pourvoir : 2
- Type de contrat : CDD

Lieu

- Site : **Opérationnel**
- Rythme de travail : **28/28**

Réf. : 008-AG SLICKLINE TOOLMAN

Description du poste

Le titulaire du poste, homme ou femme, est chargé de la préparation des outils slickline (travail au câble) et des interventions sur les puits nécessaires aux opérations. Il assure la liaison avec le superviseur sur la surveillance des stocks bas, pour accélérer l'expédition, et la livraison lors des opérations.

Au quotidien, il s'occupe de :

- Contrôler les processus QA/QC suivant la procédure en vigueur de l'entreprise, en particulier des matériaux reçus et signaler toutes les anomalies.
- Identifier l'équipement de slickline, du stockage et de l'utilisation sur site, et optimisation des coûts par la démobilisation en temps opportun des éléments non-utiles.
- Effectuer une inspection bimensuelle du site pour inspecter l'équipement SL et pour vérifier que les outils de fond sont en bon état.
- Soutenir l'équipe de complétion si nécessaire de préparer les nouveaux assemblages de complétion.
- Vérifier et contrôler le PCE (Equipement de Pression) lors de l'épreuve de test de pression mensuelle.
- Assurer la bonne réception, la distribution et le réapprovisionnement des pièces de rechange, PCE, outils et consommables.
- Capacité d'interpréter des schémas techniques industriels.
- Produire des tableaux, des graphiques et des informations statistiques sur les stocks lorsque requis pour les présentations à la direction.
- Former les opérateurs de service et les assistants opérateurs dans les domaines d'expertise adéquats.

Profil recherché

- Minimum Bac+2 en ingénierie/mécanique ou en dessin industriel

(apportera une valeur ajoutée).

- Expérience opérationnelle : minimum 10 ans d'expérience dans le domaine des services aux puits slickline.
- Le niveau 3 de l'IWCF est obligatoire ainsi que l'expérience du fishing.
- Compétences en leadership d'équipe.
- Bonnes compétences interpersonnelles et compréhension.
- Capacité à penser de manière créative et à identifier de nouvelles solutions/pratiques de travail.
- Capacité à travailler en étroite collaboration avec tout le personnel, salariés et prestataires.
- Capacité à parler et à écrire en anglais et en français

Emploi

- Postes à pourvoir : 2
- Type de contrat : CDD

Lieu

- Site : **Opérationnel**
- Rythme de travail : **28/28**

Réf.: 009-AG LEARNING & CAPABILITY SENIOR ANALYST

Description du poste

Ce poste est rattaché à la section « Learning & Capability » (L&C). Le Learning & Capability Senior Analyst, homme ou femme, aide le Responsable L&C à développer et à mettre en œuvre une stratégie ainsi que des programmes de formation et de développement à travers l'organisation. Il doit également conseiller l'entreprise sur les normes de développement des compétences opérationnelles, les exigences réglementaires, ainsi que sur la gestion de l'activité de formation et de capacité au sein d'Assala Gabon pour développer et maintenir une main-d'œuvre compétente en ligne avec les besoins actuels et futurs de l'entreprise.

Au quotidien, il s'occupe de :

- Collaborer avec le Responsable L&C pour développer une stratégie de formation et de développement pour Assala Gabon ainsi que des plans de formation correspondants.
- Documenter et maintenir des procédures claires pour gérer les activités de formation et de développement.
- Soutenir le chef d'équipe dans la gestion quotidienne de l'équipe en fournissant des retours d'information et en identifiant des opportunités d'amélioration continue.
- Définir, avec le soutien d'experts techniques internes, des programmes de formation adaptés et personnalisés.
- Assister le chef d'équipe dans la recherche de fournisseurs et dans l'évaluation technique des offres reçues.
- Initier, conduire et mettre en œuvre les formations contenues dans le plan annuel.
- Organiser et coordonner le programme de développement de leadership de l'entreprise.
- Assister les superviseurs et responsables de département lors de la conduite des évaluations de compétences du personnel et pour la mise en œuvre des plans de développement individuels correspondants.
- Soutenir le Responsable L&C dans la gestion, le contrôle et les rapports d'utilisation du budget de formation alloué à Assala Gabon avec les parties prenantes.

Profil recherché

- Bac +5 en en Gestion des ressources humaines.
- Expérience : minimum 5 ans d'expérience dans la gestion des compétences, formation et gestion du personnel.
- Maîtrise du pack office Microsoft.
- Approche analytique et souci du détail.
- Sens très développé de l'éthique avec le plus haut niveau d'intégrité personnelle.
- Bonnes compétences interpersonnelles et capacité à influencer, à établir des relations et à communiquer.
- Une bonne connaissance de la langue anglaise est un plus.

Emploi

- Poste à pourvoir : 1
- Type de contrat : **CDI avec période d'essai**

Lieu

- Postes basés à **Port-Gentil**
- Rythme de travail : **5/2**

Comment postuler

- Soumettez votre candidature par email à : Recrutement@assalaenergy.com
- Précisez dans votre email la référence du poste souhaité
- Joignez CV et lettre de motivation
- Date limite de dépôt des candidatures : **24 février 2023**