

# SOCIÉTÉ

societe.union@sonapresse.com

## Politiques et écrivains : des champs complémentaires pour la construction sociétale



Photo: CNB

**Les deux écrivains et hommes politiques pendant la présentation de leurs œuvres en présence du recteur de l'UOB.**

Charly NYAMANGOY BOTOUNOU  
Libreville/Gabon

**É**CRIVAINS et hommes politiques, le Gabonais Éric Joël Bekale et le Congolais Henri Djambo, respectivement ministre délégué aux Transports et ministre d'État et député à l'Assemblée nationale du Congo, étaient à l'honneur vendredi dernier à l'Université Omar Bongo (UOB) de Libreville. C'était à la faveur de la présentation, à la bibliothèque universitaire (BU), de leurs œuvres littéraires, dans la perspective de l'organisation de la journée littéraire sous le thème "Littératures d'Afrique centrale au miroir de l'écologie, de la politique et de l'économie". Pour les initiateurs de cette rencontre, il s'agissait de confronter la pratique de la littérature qui caractérise les deux personnalités et l'action politique qu'ils mènent. Autrement dit,

"comment dans leurs œuvres se fait ressortir la politique, c'est-à-dire l'analyse de la société et comment elles permettent aussi d'être un lieu d'enseignement des questions politiques, économiques à travers la littérature...", a relevé le professeur Frédéric Tom Mambenga, enseignant à l'UOB et initiateur de la rencontre. Mieux, en mettant en exergue au cours de cette présentation les productions littéraires d'Éric Joël Bekale et de Henri Djambo, les initiateurs tentent de remettre la place de l'homme au cœur de la société, dans son environnement. Et "ça, il n'y a pas meilleur analyste que l'homme politique. Ce dernier ne fait plus seulement de l'action politique, pour apporter des solutions, mais il interroge la société à travers l'action romanesque et la mise en scène

théâtrale", a expliqué le Pr Mambenga. En filigrane, l'objectif est de démontrer que

la littérature en tant qu'œuvre de fiction, c'est-à-dire un imaginaire qui est mis en jeu pour

analyser la société, revêt un caractère utile qui permet de sonder la société dans ce qu'elle

a de plus réaliste. Du fait qu'elle en ressort les maux et qu'elle met scène celle-ci.

### BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT AVIS DE VACANCE DE POSTE REF. ADB/23/001



INTITULÉ DU POSTE :  
GRADE :  
LIEU D'AFFECTATION :  
INFORMATION SUR LE POSTE :

PERSONNEL TEMPORAIRE CHAUFFEUR  
GS3  
LIBREVILLE, GABON

LE PRESENT POSTE NE DONNE PAS DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI INTERNATIONAL. LE TITULAIRE DU POSTE SERA CONSIDERE COMME MEMBRE DU PERSONNEL LOCAL ET NE BÉNÉFICIERA PAS DU STATUT INTERNATIONAL.

SEULS LES RESSORTISSANTS DU GABON OU DES PAYS MEMBRES DE LA BANQUE AYANT DÉJÀ DROIT DE SEJOURNER ET DE TRAVAILLER AU GABON SERONT PRIS EN COMPTE POUR CE POSTE. LA BANQUE NE PARRAINE PAS NI N'APPUIE LES DEMANDES DE PERMIS DE TRAVAIL ET DE RELOCALISATION POUR LE POSTE EN QUESTION.

Si vous rencontrez des difficultés techniques lors de l'enregistrement de votre candidature, veuillez envoyer un courriel avec une description précise du problème et/ou en envoyant une capture écran indiquant le problème à : HRDirect@afdb.org

DATE DE CLÔTURE :

.....16/06/23 (à 23:59 GMT).....

#### PRINCIPALES FONCTIONS :

- Contribuer au bon déroulement des activités, en particulier celles du personnel du bureau, des missions de visite et des délégations en mission officielle au Gabon, lorsque requis ;
- Assurer l'entretien régulier des véhicules du bureau ;
- Accomplir les tâches de coursier du bureau ;
- Veiller à la propreté des véhicules, tenir le registre des déplacements officiels, du kilométrage quotidien, de la consommation du carburant, des vidanges, des graissages, etc. ;
- Accomplir toute autre tâche demandée avec des raisons valables par le Responsables Pays et la Direction.

#### CRITÈRES DE SÉLECTION (Compétences, savoir et expérience) :

- Être titulaire d'au moins du baccalauréat ;
- Détenir un permis de conduire valide avec de bons antécédents de conduite.
- Posséder tout document complémentaire et/ou certification pour assumer la fonction
- Au moins trois (3) années d'expérience pertinente en tant que chauffeur dans une institution internationale/multinationale ou dans une organisation du secteur public ou privé ;
- Expérience et compétences en matière de petites réparations et d'entretien régulier de véhicule ;
- Une connaissance pratique des règles et réglementations à observer pour un fonctionnement sûr et efficace des équipements automobiles ;
- Esprit d'initiative avéré, discret (e), honnête et de bonne moralité ;
- Excellentes aptitudes au travail d'équipe et en relations interpersonnelles ;
- Bonnes compétences en communication écrite et orale en français ou en anglais ; une connaissance pratique de l'autre langue constituera un atout supplémentaire ;
- Compétence dans l'utilisation des logiciels courants de Microsoft tels que Word et d'internet.

Seul(e) le/la/les candidat(e)s qui aura/auront satisfait à toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e)s pour les entretiens seront contacté(e)s. Les candidats doivent soumettre avec leur application :

- Curriculum Vitae mis à jour (CV)
- Copies scannées des diplômes certifiés pertinents
- Preuve de citoyenneté ou preuve de résidence permanente ou d'autorisation de travail dans le pays d'emploi proposé
- Tout document supplémentaire pouvant être indiqué au besoin.

Prière suivre le lien ci-dessous pour postuler : [recruit.COGA@AFDB.ORG](mailto:recruit.COGA@AFDB.ORG)