

SOCIÉTÉ

societe.union@sonapresse.com

Fonction publique : les SG à l'école des procédures de recrutement

Sveltana NTSALME NDONG
Libreville/ Gabon

DANS la perspective de la réouverture très prochaine des concours d'entrée dans les grandes écoles et administrations du pays telle que décidée par le Conseil des

ministres le 12 juillet dernier, la ministre de de l'Emploi, de la Fonction publique et du Travail, Madeleine Berre, a pris sur elle d'assainir le cadre administratif dans lequel doivent se tenir lesdits concours afin d'éviter, comme par le passé, de retomber dans une politique de recrutements ne répondant plus aux exigences

Ici et là

RELIGION : L'ALLIANCE TABERNACLE EN PRIÈRE POUR LA NATION



Photo: CNB

"Je remets ma nation le Gabon entre les mains de l'Éternel". C'est le thème du programme de prière et de consécration organisé par l'assemblée chrétienne dénommée Alliance Tabernacle. Trois jours durant, le leader de cette église Eli Bengui et les fidèles ont unanimement invoqué le Seigneur pour qu'il porte un regard bienveillant sur le Gabon à quelques semaines des prochaines échéances électorales. L'unité nationale était le maître-mot de ces moments d'exhortation. Eli Bengui a invité les chrétiens et toutes les personnes éprises de paix à s'investir totalement dans la construction du pays qu'est le Gabon en s'agenouillant devant le Seigneur. "Aucun voisin ne pourra ranger la devanture de ta maison. N'attendons pas que les gens d'ailleurs viennent pour construire notre pays, c'est à nous de le faire. De plus, ne détruisons pas ce que nous avons déjà", a-t-il insisté.

PMUG : MILLIONNAIRES DE LIBREVILLE ET D'AKANDA



Photo: DR

L'un, agent des ponts et chaussées, habite Libreville. L'autre, fonctionnaire, réside dans la commune d'Akanda. Leur destin s'est croisé le dimanche 16 juillet 2023 en devenant, au Gabon, les deux gagnants au Quinté + de La Masse commune internationale (MCI) du Pari mutuel urbain gabonais (PMUG), regroupant une trentaine de pays, en partenariat avec le PMU France. Le premier a joué au kiosque PMUG du quartier dit "B2" et le second au kiosque des Tsanguettes, à Akanda. Les deux ont empoché la coquette somme de 45 838 600 francs CFA. Leurs chèques de plus de 22 millions chacun leur ont été remis hier à Libreville au siège du PMUG par le directeur marketing et communication, Wilfried Engone. La tête encore dans les étoiles, les nouveaux millionnaires envisagent désormais leur vie autrement grâce, reconnaissent-ils, au PMUG.

R.H.A & ENA



Les secrétaires généraux, directeurs centraux des ministères et DG des écoles planchent sur la gestion efficiente des effectifs à la Fonction publique.

actuelles.

Laquelle, en l'état actuel, souffre, entre autres, de nombreux manques tels que l'absence d'expression de besoins, une inadéquation entre profils et métiers sectoriels et les effectifs réellement recrutés. Lesquels ont parfois été à l'origine des grèves des étudiants sortis des grandes écoles, du personnel présent dans certains ministères mais sous-exploité, etc. Pour essayer d'inverser cette tendance, le ministère de la Fonction publique organise depuis hier, et ce jusqu'à ce vendredi 21 juillet, un atelier de vulgarisation de la procédure de recrutement dans la perspective des concours annoncés.

A l'intention des secrétaires généraux des ministères qui forment aux spécialités de l'administration, aux directeurs centraux de recrutement, aux directeurs des grandes écoles, cet atelier présidé à l'ouverture par le secrétaire général du ministère de la Fonction publique, Ingrid Litchangou-Moutendi Mayila, vise, selon elle, "à répondre aux préoccupations relatives au processus de modernisation des outils de gestion des recrutements, à l'effet de donner une nouvelle impulsion

à la gestion prévisionnelle des ressources humaines".

Pour cette première journée, ce sont les six secrétaires généraux des ministères de la Jeunesse et

des Sports, de la Culture et des Arts, des Eaux et Forêts, de l'Agriculture, des Travaux publics, de l'Urbanisme et du Logement qui ont été conviés.

Un mode de recrutement déjà très apprécié

SNN

Libreville/ Gabon

FINI les recrutements tous azimuts qui ne tiennent compte à la fois ni des profils, ni de la quantité des agents à recruter. À la place, le ministère de la Fonction publique, qui poursuit le processus de réformes, propose une nouvelle politique qui, selon le directeur général de la Fonction publique, Édouard Mfoula Mbome, repose sur une connaissance précise de l'existant, tant en moyens que sur une évaluation des disponibilités et des besoins prévisionnels. Les modalités de la mise en œuvre de cette nouvelle procédure consistent en l'expression claire des besoins par les ministères sectoriels à travers un plan

de recrutement, l'analyse des besoins de ce plan entre le ministère sectoriel et le ministère en charge de la Fonction publique, l'évaluation et la programmation budgétaire des besoins du plan de recrutement par le ministère en charge du Budget, etc. Une démarche que chaque ministère invité doit faire sienne et qui, dès sa présentation hier, a su séduire plus d'un.

"Chez nous, nous avons une pléthore de catégorie B1 et B2 alors que le besoin à exprimer concerne nos agents de conception, donc de catégorie A1. Nous allons travailler avec le ministère de la Fonction publique dans les plus brefs délais", a souligné la secrétaire générale du ministère de l'Habitat, Juliette Corine Skitt.