

Agro-industrie

La plus grande palmeraie d'Afrique en activité

Maxime Serge MIHINDOU
Libreville/Gabon

Lancé en septembre 2011 à Kango, sur le site d'Awala, Olam Palm Gabon a enregistré ses premiers succès avec la première récolte dans la plantation de Mouila. Une réussite de ce partenariat public-privé entre l'Etat (40 %) et le groupe singapourien (60%), et qui consacre l'ancrage de l'Exécutif vers la diversification de l'économie gabonaise, avec la transformation locale de nos ressources naturelles.

OLAM Palm Gabon vient de concrétiser son méga-projet agro-industriel, en franchissant une étape majeure, avec la première récolte dans la plantation de Mouila, la plus grande palmeraie d'Afrique. Six ans après la signature d'un accord avec le gouvernement pour développer 50 000 ha



Les premières récoltes ont déjà été effectuées à Olam Palm Mouila.

de palmiers à huile, dans le cadre d'Olam Palm Gabon (partenariat public-privé), ce sont déjà près de 36 700 ha qui ont été plantés sur les deux sites d'Awala (6 502 ha) et Mouila (30 111 ha), avec une usine de transformation déjà en activité et 2 autres en cours de construction. A Mouila, les premières pépinières ont vu le jour en 2012. Grâce à la performance et à

l'engagement exceptionnels de 5 182 collaborateurs (à la mi-juin), Olam Palm Gabon a pu planter 30 111 hectares sur une superficie « arable » totale de 48 305 hectares, répartie sur 3 lots (Mboukou, Mandji et Moutassou). La localité de Mboukou renferme désormais la plus grande pépinière de palmiers à huile d'Afrique, soit 5,4 millions de graines en sacs. 30



La plus grande palmeraie d'Afrique désormais en activité.

002 hectares ont été exploités. La construction de la première usine a été lancée le 7 juillet 2015. Elle devrait permettre de produire 45t/h d'huile de palme par heure dans une première phase, puis 90t/h à plein régime est actuellement en cours de construction. Un réservoir d'une capacité de 8 000 tonnes métriques est aussi prévu. 134 collabora-

teurs travaillent d'arrache-pied sur le chantier, et la livraison est prévue pour fin décembre 2016. La construction de la seconde usine sera lancée au courant de l'année 2016. Elles pourront produire 160 tonnes par heure en 2020. Ce projet agricole a permis la création de 6000 emplois dont 5179 dans la seule ville de Mouila, bien plus que dans

le secteur pétrolier. « Nous sommes en train de passer d'une économie de rente à une économie de production. La transformation est importante en matière d'offre d'emploi pour nos concitoyens, et nous allons poursuivre la diversification de notre économie. Ensuite, c'est par des projets comme celui-ci que nous allons vraiment apporter l'égalité des chances », a déclaré le chef de l'Etat Ali Bongo Ondimba.

Mouila est, à ce jour, le plus grand site d'exploitation du groupe Olam dans le pays. Les premiers régimes de fruits sont apparus, quant à eux, depuis le mois de janvier 2016. A plein régime, ils seront traités dans l'une des 2 usines de transformation prévues. Le groupe Olam a mobilisé 287 milliards de francs pour ce méga-projet industriel de 50 000 hectares (phase 1) de plantations certifiées RSPO.

La vie dans les plantations/ Olam

Un cadre "enchanteur"

W.N.
Libreville/Gabon

Au-delà des différentes opéra-

tions, c'est tout un écosystème qui s'est construit autour des plantations d'Olam, avec de véritables bases-vie et des espaces de divertissement pour les centaines de collaborateurs

de l'entreprise. En effet, depuis 2014, à Mouila, près de 159 personnes (employés, conjoints et enfants) vivent désormais sur le site dans les nouvelles habitations

construites, meublées et livrées. Pour rendre encore plus agréable la vie des employés dans les plantations, la société y a, par ailleurs, établi des dispensaires, des aires de jeux, des terrains de sport et des espaces de cafétéria-restauration.

Depuis la rentrée 2015-2016, les employés d'Olam ont également la possibilité de scolariser leurs enfants dans la ville de Mouila. Les 50 enfants vivant sur le site y sont scolarisés et transportés par bus. A terme, ce seront près de 500 personnes qui seront logés sur

ce site. A Awala, 154 personnes vivent désormais dans des habitations construites dans la plantation. Parmi elles, 19 familles avec un total de 60 enfants, scolarisés pour la plupart à Kango.

Responsabilité sociale de l'entreprise

Olam plus près des populations

W.N.
Libreville/Gabon

DEPUIS plusieurs années, Olam met un accent particulier sur le volet social. En effet, aujourd'hui, sur les zones de Kango et Mouila, 0750 lampadaires à énergie solaire et 30 pompes à eau ont été installés. Environ 3 000 kits scolaires ont été distribués, 7 écoles réfectionnées, 3 terrains de football réhabilités, 1 stade construit, 2 maisons construites et équipées pour la transformation du manioc,



Une vue des maisons des enseignants construites par Olam à Okok.

24 pompes à eau sont en cours d'installation tandis que 6 ont déjà été installées. Olam prévoit également la construction de 3000 logements sociaux, plus de 30 dispensaires et six écoles. Depuis janvier 2013, Olam a

mis en place un programme d'accompagnement du développement de l'agriculture vivrière autour de Kango, et la transformation du manioc comme activité génératrice de revenus autour de Mouila. Des locaux équipés pour la transformation de manioc ont été construits. La société accompagne aussi les villageois dans le développement de leurs propres plantations. En retour, leurs productions sont vendues directement à Olam, pour être transformées dans les usines de l'entreprise. Cette démarche a commencé dans la zone d'Awala en 2013.

Sécurité, santé et formation

Le développement durable comme priorité

Willy NDONG
Libreville/Gabon

OLAM Palm Gabon s'est engagé, depuis plusieurs années, à gérer la croissance en privilégiant le développement durable et en maximisant la sécurité dans ses exploitations. Pour ce faire, l'entreprise a engagé une équipe QHSE, composée de médecins d'entreprises, infirmiers, responsable QHSE site et assistant HSE, spécialistes en qualité, hygiène, santé et environnement, gestion des risques industriels et environnementaux. L'ensemble des employés sont formés aux techniques de travail, mais également à la

qualité, à l'hygiène et à la sécurité au quotidien. Les employés ont accès à un centre de soins dans chaque site. Une grande attention est portée à la sensibilisation aux risques liés à l'abus d'alcool, au Sida et autres maladies infectieuses. Concernant le volet formation, le 1er juin 2016 a marqué le début du « Programme management talent », une formation pluridisciplinaire qui, à son issue, permet d'intégrer OPG en qualité d'assistants managers en plantations. Ce programme est une première en Afrique. Sur 12 mois, les candidats suivront une formation pluridisciplinaire dans les domaines suivants : communication, management, gestion, ressources hu-

maines, informatique, compétence. Ce programme vise à développer les aptitudes techniques, les compétences en leadership et en observation ainsi qu'en gestion du capital humain. Les candidats reçoivent des cours théoriques et pratiques. Au final, ils pourront mettre en pratique leurs connaissances acquises en cours lorsqu'ils seront affectés dans les différentes plantations d'hévéas et de palmiers à l'huile. Plusieurs autres programmes existent dans le cadre du National talent management programme (documentation disponible) pour participer à la nationalisation des postes des expatriés et au transfert de compétences.

REMERCIEMENTS

La famille Marcel MANGUILAT NZAMBA remercie tous ceux qui ont apporté leurs soutiens multiformes durant le décès de leur épouse, mère, belle-mère, grand-mère et arrière grand-mère Rosalie NZAMBA.