



## APPEL A CANDIDATURES POUR LES PERSONNELS DU CHU MERE-ENFANT FONDATION JEANNE EBORI

Dans le cadre du contrat signé entre le Ministère de la Santé et la société Sphera, relatif à la gestion du CHU mère-enfant Jeanne Ebori (CHUMEFJE), des recrutements sont envisagés à très court terme.

Les postes suivants sont à pourvoir au sein du CHUMEFJE :

### **Directeur des Ressources Humaines**

12 ans dans les domaines de la gestion des ressources humaines dont 5 ans à une fonction de direction et de pilotage des RH dans une institution publique ou privée, en particulier dans le secteur de la santé et des hôpitaux. Master en GRH. Connaissance approfondie du cadre législatif et réglementaire de la GRH, du développement des RH et des relations de travail. Capacité de leadership : vision prospective, définition des orientations du CHU en matière de GRH et capacité à fédérer les équipes.

### **Responsable du Personnel**

5 ans dans les domaines de la gestion, l'administration et le développement des ressources humaines de préférence dans le milieu hospitalier. Licence en management, administration ou gestion des RH. Connaissance approfondie du cadre législatif et réglementaire de la GRH, du développement des RH et des relations de travail.

### **Responsable Financier**

8-10 années en gestion financière dont 4 ans à une fonction de responsable des finances dans le secteur hospitalier. Master en gestion - finances. Compétences avérées dans la mise en œuvre de la stratégie, de la planification budgétaire et de la gestion de projets. Compétences analytiques pour effectuer l'examen des postes d'activités du CHU, et le suivi de l'utilisation des fonds alloués.

### **Responsable des Achats et des Approvisionnements**

5 ans dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement et de la logistique dont 3 ans dans le secteur de la santé, de préférence en milieu hospitalier. Master en logistique spécialisation approvisionnement exigé, ou équivalent. Connaissances des processus d'acquisition et d'appel d'offre, des procédures de spécifications et d'adjudication des offres dans le cadre de marchés publics.

### **Responsable des Admissions**

3 ans dans une fonction de supervision des activités d'accueil et d'enregistrement des patients en milieu hospitalier. Licence dans un domaine lié à l'administration ou la gestion. Maîtrise des techniques de communication et du service client.

### **Responsable Hôtellerie et Hygiène Hospitalière**

3 ans dans la gestion des services généraux hospitaliers (Blanchisserie, Cuisine, Entretien). Licence et qualifications techniques et professionnelles reconnues dans des domaines pertinents (Buanderie, Hygiène hospitalière, Cuisine collective). Maîtrise des protocoles et standards internationaux en matière de Service Généraux et d'Hygiène Hospitalière.

### **Responsable Informatique, Réseaux et Télécommunication**

5 ans d'expérience dans un hôpital tertiaire ou équivalent à une fonction de gestion des problématiques en matière Informatique, Réseaux et Télécommunication. Licence minimum dans le domaine de l'informatique et des TIC. Qualification en gestion ou expérience équivalente appréciée. Connaissance des technologies de l'information et des diverses applications et configurations de réseau.

### **Responsable Maintenance Biomédicale**

2 ans d'expérience dans des domaines liés à la santé, que ce soit dans le domaine de la maintenance d'équipements médicaux et / ou industriels. Diplôme universitaire dans le domaine de l'ingénierie électronique - Ingénierie en automatisation et contrôle industriel - Génie civil en automatisation - Génie civil

en biomédical ou assimilé. Une qualification dans le domaine biomédical est fortement souhaitée. La connaissance de la réglementation des marchés publics constitue un atout.

### **Responsable des Travaux et des Equipements**

5 ans en gestion opérationnelle de tous les aspects concernant les installations et les services techniques en milieu hospitalier (Travaux, Patrimoine, Maintenance technique et bâtiment, Équipement biomédicaux). Une expérience à une fonction d'encadrement obligatoire. Maîtrise de la réglementation sur la santé et la sécurité, et la gestion des risques. Connaissance des documents techniques hospitaliers et de la réglementation technique.

### **Chef du Pôle de Pédiatrie**

20 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la Pédiatrie dans un hôpital niveau III ; 10 ans comme Professeur de Pédiatrie ; 10 ans dans la recherche.

### **Chef du Pôle de Gynécologie-Obstétrique**

20 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la Gynécologie-Obstétrique dans un hôpital tertiaire ; 10 ans comme Professeur de Gynécologie-Obstétrique ; 10 ans dans la recherche.

### **Chef du Service d'Imagerie Médicale**

8 ans en Imagerie Médicale dans un hôpital niveau III ; 3 ans dans la formation et l'enseignement ; Diplôme de Spécialisation en Radiologie et Imagerie Médicale ; Qualifications à l'Étranger (un atout).

### **Chef du Service de Laboratoire**

8 ans dans le domaine des laboratoires cliniques d'un hôpital tertiaire ; 3 ans dans la formation et l'enseignement ; 5 ans comme Professeur de Biologie ; Diplôme de Médecine Biologiste ou Biologiste médical spécialisé.

### **Chef du Service de Pharmacie**

5 ans dans la pharmacie d'un hôpital niveau III ; 3 ans dans la formation et l'enseignement ; Diplôme en Pharmacie ; Qualification en Gestion appréciée. Compétences en gestion de pharmacie hospitalière.

Connaissance des outils et procédures d'approvisionnement et de gestion des stocks.

### **Responsable du Service de Stérilisation**

4 ans d'expérience en stérilisation dans un hôpital niveau III ou centre privé équivalent ; IDEP (de préférence) ou IDE ; Qualifications en gestion (un atout).

### **Responsable du Service de Santé Sexuelle et Reproductive**

5 ans en SSR dans un hôpital tertiaire (de préférence) ou une ONG ; 4 ans dans la formation en SSR et l'enseignement en domaines liés ; médecin, IDEP, IDE, sage-femme ou diplômé en Sciences Sociales.

### Composition du dossier de candidature :

CV, Lettre de motivation, copie des diplômes, attestation de travail.

Modalités de candidature :

Soit dépôt sous format papier dans les locaux du CHU Jeanne Ebori (guérite entrée principale)

Soit envoi par mail à l'adresse suivante : [reateguisalmon@gmail.com](mailto:reateguisalmon@gmail.com)

**Date limite de dépôt et d'envoi : 3 septembre 2018 à 10h**