

## Handball/Championnat national semi-professionnel/10e journée Seniors Academy bat difficilement Asma

Serge A. MOUSSADJI  
Libreville/Gabon

LES handballeurs de Seniors Academy savaient que leur confrontation de samedi passé contre Asma, au gymnase du Prytanée, ne devait pas se terminer sur une défaite de leur part. 6e avec sept points au compteur avant leur rencontre de ce week-end au gymnase du Prytanée, les Academiciens de Charles Ango avaient à cœur de faire oublier à leurs supporters leur décevante première partie de saison et de se repositionner pour la lutte au titre final. Si la volonté y était, la tâche a été rendue difficile par un Asma très accrocheur et désireux également de remporter la victoire. Au point de pousser Seniors Academy dans ses derniers retranchements qui est ainsi reparti du Prytanée avec le succès escompté (25-22). Jack Imalet, le capitaine des Academiciens, a d'ailleurs reconnu que tout s'est joué à très peu



Photo : F.M.MOMBO / L'Union

La formation de Seniors Academy en début de saison.

de chose. "Nous sommes aujourd'hui vainqueurs parce que nous y avons mis de l'envie. C'est vraiment l'envie qui nous a permis de remporter ce match. Nous nous sommes inexplicablement compliqué la tâche. De toute évidence, nous avons eu plus envie que notre adversaire". Jack rit, Axel-Foley Boulingui (entraîneur d'Asma) et

ses hommes se demandent encore comment ils ont laissé filer une potentielle victoire. "Nous avons fourni de gros efforts, à Port-Gentil, pour préparer au mieux ce match. Cela nous a donné de la confiance et poussé à penser que nous pourrions répondre aux différents duels. Malheureusement, rien ne s'est passé comme prévu et

nous quittons le Prytanée avec une défaite que nous avons du mal à digérer. Surtout au regard de notre position au classement", a expliqué le coach Boulingui. Mais si du côté de Seniors Academy, il y a des sourires, et de celui d'Asma règne la déception, les deux camps se rejoignent cependant sur leur incapacité à tra-

vailler correctement depuis quelque temps et la difficulté à réunir leur troupe à temps. "Nous avons peiné à nous défaire de notre adversaire sans doute parce que nous avons du mal à réunir tout le monde au même moment pour les entraînements. Du coup, sur le terrain, la communication est compliquée et les automatismes diffi-

ciles à trouver. Mais ce sont des choses que nous allons vite régler", a indiqué Jack Imalet. Son de cloche similaire pour le coach d'Asma : "le championnat n'a pas eu lieu durant un long moment. Cette coupure a fait que nous avons récupéré nos éléments au compte-gouttes et repris les séances d'entraînement il y a juste une dizaine de jours. Vous voyez bien que c'est insuffisant pour bien préparer une équipe. Mais maintenant que nous avons tout le monde sous la main, nous allons mieux nous préparer et présenter un meilleur visage lors de nos prochains matchs."

Pour mémoire, le championnat national semi-professionnel 2018 avait repris ses droits avec la confrontation entre Manga HBC et la Jeunesse sportive de Mouila (JSM), 24-22, mercredi dernier, à Moanda, en match avancé de la 10e journée.

**Le nouveau classement dans nos prochaines éditions.**

## Football/Lancement de la 2e édition du tournoi de football des assureurs Six équipes ont répondu à l'appel



Le coup d'envoi de la 2e édition du tournoi.

AEE  
Libreville/Gabon

LE coup d'envoi de la 2e édition du tournoi des assurances a été donné samedi au stade de Nzeng-Ayong. Six équipes y participent jusqu'au 13 octobre prochain. Il s'agit de Axa Gabon (détenteur

du trophée), Ascoma, Assinco, Saham, Nsia et ACR. Ce tournoi qui réunit les sociétés du secteur des assurances, vise, selon le président du comité d'organisation, Johanna Dikoko Sukami, la consolidation des liens entre les employés de ce secteur, le partage entre deux générations (anciens et jeunes), mais, a

aussi pour but de mettre en avant la pratique du sport en milieu professionnel. "Le football, sport fédérateur, permet d'inculquer des valeurs sociales importantes, à savoir l'esprit d'équipe, la discipline, le respect des autres", a-t-il indiqué. Avant d'inviter les équipes participantes à l'esprit du fair-play.



Avec nous, vous êtes Numéro Un

### OFFRE D'EMPLOI

Engen Gabon, société de distribution et de marketing des produits pétroliers au Gabon, filiale du géant PETRONAS, recherche dans les plus brefs délais, pour les besoins et le développement de ses services : un Ingénieur Commercial

**Principales tâches et Responsabilités :**

- Développer stratégiquement le portefeuille client de l'entreprise
- Améliorer la rentabilité des ventes faites aux clients
- Améliorer la gestion du crédit accordé aux clients.
- Aligner les ventes sur la stratégie d'entreprise.
- Utiliser les actifs de la façon la plus optimale
- Maximiser la rentabilité des nouveaux investissements
- Gérer l'indice de satisfaction client.
- Acquérir de nouveaux clients en conduisant les recherches et analyses nécessaires
- Prospecter activement les clients industriels
- Vendre le savoir-faire de l'Entreprise (politiques, produit et services)
- Animer, fidéliser et développer durablement un portefeuille de clients.
- Analyser et concrétiser les besoins clients et suivre leurs projets
- Gérer les crédits alloués aux clients en respect des règles de crédit de l'entreprise
- Analyser à tout instant les forces et faiblesses de l'entreprise ; les confronter aux menaces des concurrents et tirer profits des opportunités du marché

**Qualifications et compétences :**

- Formation : Bac + 4/5 issu d'une école de commerce ou d'ingénieurs techniques
- Expérience : 5 à 10 ans d'expérience commerciale (ventes de services et produits)
- Maîtrise des notions financières (crédits et délais de paiement, besoin en fond de roulement d'une activité, portefeuille client, délais de paiement versus rentabilité finale, risques des différents secteurs d'activité...)
- Aptitude à résoudre les problèmes, sens relationnel, fin médiateur, sens de l'écoute, goût du challenge, culture du résultat, fin négociateur, esprit critique, esprit d'équipe, dynamique, rigoureux et habileté à bien gérer les conflits
- Auto-motivation, forte personnalité, disponibilité, fair-play, proactivité & confiance en soi
- Indispensables : Anglais, Microsoft Excel, permis B

Les dossiers de candidature comprenant : CV (en anglais et en français) et lettre de motivation sont à envoyer avant le 21 septembre 2018, uniquement à l'adresse email suivante : [RessourcesHumaines@engen.ga](mailto:RessourcesHumaines@engen.ga)