

Choses vues

Le PK 6-Panneau prend des couleurs

IMM
Libreville/Gabon

Il était temps que le PK 6-Panneau, lieu-dit "Rencontre de l'association des parents d'élèves" fasse peau neuve. Ces derniers temps, cet espace a été embelli par les travaux de jeunes artistes peintres en herbe fréquentant la zone. Ils ont ingénieusement rénové ce site librevillois aux couleurs nationales, le vert, jaune et bleu. Ils y ont ajouté les portraits des trois chefs d'État élus du Gabon depuis l'indépendance : Léon Mba, Omar Bongo Ondimba et Ali Bongo Ondimba. Ainsi que des emblèmes significatifs de la République. Ce qui donne un nouveau look au site et le rend plus attrayant. L'initiative est d'un compatriote volontaire, Venance Aldo Ndodo, membre de l'association Nouvelle dynamique des jeunes travailleurs de la rue (NDJTR), gestionnaire du parc de stationnement et d'embarquement des taxis-bus du Pk6 de Libreville. "L'endroit était devenu sale. Les gens urinaient et jetaient



L'initiateur, Venance Aldo Ndodo, appréciant son oeuvre.



Une vue du carrefour Pk6-Panneau, new look.

les ordures partout sans se soucier de la préservation de l'environnement. J'étais préoccupé par la situation. C'est ainsi que j'ai eu l'idée de lutter contre l'incivisme de certains compatriotes en faisant de cet espace public un mémorial à ciel ouvert. Avec le concours des autres jeunes volontaires, nous avons assaini cette partie du carrefour, curé les caniveaux bouchés et ramassé toutes les ordures qui encombraient l'endroit", a expliqué le principal responsable de ce projet d'embellissement. Outre l'aspect visuel, notre compatriote et son équipe d'artistes-peintres volon-

taires ont doté l'espace de bancs publics et de petites poubelles.

Cette action citoyenne volontaire de Venance Aldo Ndodo peut faire école

chez d'autres jeunes, et mérite d'être soutenue par les responsables en charge

de l'aménagement et de l'assainissement de la capitale.

Révision du Code du Travail

Le gouvernement y tient



Madeleine Berre expliquant le bien-fondé de la révision du Code du Travail.

Y.F.I
Libreville/Gabon

Dans la série des toilettages des codes spécifiques, le gouvernement va désormais se pencher sur celui du travail. D'où les concertations, tenues deux jours durant, entre la ministre de l'Emploi, de la Fonction publique, du Travail et de la Formation professionnelle, chargée du Dialogue social, Madeleine Berre et les partenaires sociaux.

APRÈS les codes des Hydrocarbures et pénal, récemment révisés, celui du Travail va également être toiletté. Jugé dépassé et inadapté aux réalités actuelles, le nouveau Code du Travail en République gabonaise, si l'on en croit Madeleine Berre, ministre de l'Emploi, de la Fonction publique, du Travail et de la Formation professionnelle, chargée du Dialogue social, va intégrer "des éléments

de flexibilité, d'amélioration et d'innovation, notamment dans les cadres contractuels en soutien à l'employabilité, la formation et la reconversion professionnelles". Objectif : adapter le Code du Travail pour bâtir des relations employeurs-travailleurs plus dynamiques et par conséquent, apaiser le climat social, souvent tendu. Et pour éviter toutes anicroches, Madeleine Berre a opté pour le dialogue. Pour ce faire, elle a, les 48 heures écoulées (hier et avant-hier), réuni autour d'elle les partenaires sociaux et les représentants du patronat gabonais. Espérons simplement que cette initiative puisse trouver l'assentiment de tous, d'autant plus que l'employabilité des jeunes constitue une des priorités du chef de l'État, comme rappelé lors de son discours à la nation du 16 août courant.



RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT (COURT TERME) EN DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET SAUVEGARDES SOCIALES BASE AU GABON

La Banque mondiale à travers de le département de Développement Social cherche à recruter un consultant court terme en développement social et sauvegardes sociales (STC) pour soutenir le programme de développement social et de sauvegardes du bureau de la Banque Mondiale au Gabon. Le consultant donnera son appui à la préparation, la mise en œuvre et le suivi des instruments de sauvegardes afin d'assurer la conformité avec les politiques de sauvegardes sociales de la Banque mondiale, avec un accent particulier sur : la gestion des risques sociaux ; les populations vulnérables et marginalisées y compris les peuples autochtones/Communautés locales traditionnelles d'Afrique subsaharienne historiquement défavorisées; l'engagement citoyen ; le genre ; la réinstallation involontaire et la participation des parties prenantes.

Le consultant en développement social et sauvegardes sociales travaillera en étroite collaboration avec le spécialiste principal en développement social dans l'Unité de gestion-pays, les chargés de projets basés à Washington, DC et au Cameroun, les partenaires gouvernementaux et d'autres partenaires, selon les besoins.

Devoirs et responsabilités :

Le consultant aidera le département de Développement Social à fournir un appui cohérent et à temps requis à l'Unité de gestion-pays et au personnel du secteur sur les questions de sauvegardes sociales au Gabon. Il soutiendra les projets en cours de préparation et de mise en œuvre dans une variété de secteurs et assurera les principales fonctions suivantes: support technique lors de la préparation des projets ; revue technique des documents de projet ; examen technique de divers documents sauvegardes sociales ; identification, à temps, des risques et des mesures d'atténuation ; mise en œuvre des mécanismes de participation et d'engagement des populations ; suivi du projet au cours des missions de soutien de la mise en œuvre ; formation des partenaires du projet et tout autre soutien selon le besoin.

Plus spécifiquement, le consultant devra :

- Faire la revue de toute documentation relative au projet et fournir une analyse initiale de l'état de conformité des sauvegardes et des tâches en suspens (publication, consultation, etc.) ;
- Participer activement aux missions des projets, aux réunions relatives aux projets et aux appels téléphoniques / vidéo-conférences, si nécessaire, et fournir des conseils et des orientations de haute qualité et à temps opportun aux équipes des projets et aux autres collègues.

- Dispenser des formations aux parties prenantes du gouvernement et à l'équipe de la Banque, selon les besoins ;
- Examiner et commenter les documents des projets (ISDS / ESRS, ESCP), y compris, mais sans s'y limiter, les différents instruments de sauvegardes spécifiques à la Banque mondiale (IPPF, RPF, RAP, IPP, SEP, LMP) et les Aide-mémoires ;
- Préparer le document de suivi de la performance sociale (TSP) pour examen, finalisation et téléchargement dans le système, selon les besoins, pour les projets assignés ; et
- Réaliser d'autres tâches selon les nécessités.

Le consultant travaillera sous la supervision du Spécialiste Principal en Développement Social, basé à Yaoundé, sur les questions de sauvegardes et autres programmes de travail sur le développement social, comme convenu avec l'Unité-Gestion pays.

Les critères de sélection :

Le candidat retenu devra être titulaire au moins une maîtrise ou son équivalent dans une science sociale (anthropologie, sociologie), droit ou un domaine interdisciplinaire avec au moins 8 ans ou plus d'expérience démontrée dans le développement social ou des sauvegardes. Une bonne connaissance des politiques de sauvegardes sociales de la Banque mondiale avec un accent particulier sur PO 4.12 / ESSS (réinstallation involontaire) est nécessaire. Il / elle devra également démontrer des capacités techniques, analytiques, de rédaction et des compétences de communication ainsi que de la connaissance du travail de la Banque mondiale, y compris les procédures fiduciaires et administratives. La langue de travail sera le français. Une bonne connaissance de l'anglais sera un avantage.

Candidatures électroniques :

La Banque mondiale invite les personnes qualifiées (selon la description complète du poste, les critères de sélection, les compétences requises) à envoyer leur lettre de motivation et CV par courriel à l'adresse email suivante : ohbebg@worldbank.org.

La lettre de motivation et le CV doivent comprendre les qualifications académiques, l'expérience et une description des tâches ou travaux similaires effectués. **La date de clôture est fixée au 30 Août 2019.**

Le Groupe de la Banque mondiale est déterminé à réaliser la diversité en termes de sexe, de nationalité, de culture et d'éducation. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.