

8 Société et Culture

Vie des syndicats/Rentrée du Syna CNAMGS

La convention collective remise en cause

Sveltana NTSAME NDONG
Libreville/Gabon

Repenser la convention collective est le nouveau cheval de bataille du Syndicat des agents de la Caisse nationale d'assurance maladie et de garantie sociale (Syna-Cnamgs). Cette ambition a été portée à la connaissance de tous les membres jeudi dernier, lors de la cérémonie de rentrée syndicale.

BILAN des activités de l'année écoulée et perspectives. Telles sont les principales articulations de la reprise d'activités du Syndicat national des agents de la Caisse nationale d'assurance maladie et de garantie sociale (Syna-Cnamgs), jeudi dernier, au siège de l'Union des syndicats de l'administration publique (Usap) sis à la Peyrie, à laquelle il est affilié. Lors de cette rencontre qui visait, entre autres, à raffermir les liens entre ses membres,



Les membres du bureau du Syna-Cnamgs au cours de leur sortie de jeudi.



Plusieurs adhérents étaient présents à cette reprise des activités.

les responsables du Syna Cnamgs ont donc indiqué que la dénonciation de la convention collective, particulièrement la question de la grille salariale, va constituer leur principal cheval de bataille. "Pour les prochains jours,

notre ambition revendicative vise le progrès permanent, articulé autour de l'amélioration des conditions socioprofessionnelles. L'objectif étant d'assurer à chaque employé une formation professionnelle continue tout au long de sa

carrière, améliorant ainsi ses revenus mensuels et, par ricochet, sa retraite. En raison de la situation actuelle des salaires, notre principale revendication urgente à mettre en place va porter sur la dénonciation de la convention collective",

a déclaré le président du Syna-Cnamgs, Gaël Mousavou. Se félicitant de la mise en place d'un cadre d'échanges participatif de dialogue entre les représentants du personnel et la direction générale, le président du Syna-Cnamgs est revenu sur les acquis obtenus. Entre autres, la formation diplômante du personnel, l'avancement par échelon ou promotion qui devient annuel, la régularisation de 116 situations administratives, etc. Enfin, pour coller à l'actualité, le Syna-Cnamgs s'est joint à la position de l'Usap pour dénoncer les modifications apportées au nouveau projet du Code du travail par le gouvernement.

Transports/Caravane de pression contre les contrôles intempestifs

Pour un respect des mesures prises par les autorités compétentes

SNN
Libreville/Gabon

LANCÉE dernièrement par le Syndicat libre des transporteurs terrestres du Gabon (Syltteg), la caravane de pression et d'information destinée aux forces de sécurité (policiers et gendarmes) et transporteurs amorce son dernier virage. Objectif : éradiquer le racket. Pendant ce périple de deux semaines, les membres du Syltteg, conduits par leur président, Jean Robert



Photo : SNN

Menie, sillonnent les différents postes de contrôles pour amener les agents des forces de l'ordre à respecter les dispositions prises par les autorités contre le racket. D'autant plus que les transporteurs soulignent, pour le déplo-

rer, que plusieurs mois après, rien n'a réellement changé sur le terrain. D'où la campagne de sensibilisation en cours menée par le Syltteg. Dans la foulée, ce syndicat a également entrepris une série de rencontres avec les autorités dont le ministre d'État, ministre de l'Intérieur, Edgard Anicet Mboumbou Miyakou. À l'issue de ces différentes démarches et si les choses demeurent en l'état, les membres du Syltteg se réservent le droit de déposer un préavis de grève.

Les membres du Syndicat libre des transporteurs terrestres du Gabon décidés à veiller au grain pour que cesse le racket.

**Assemblée générale de la Jeune chambre internationale
Bilan satisfaisant pour Cédric Ninon Nyoundou**

Rudy HOMBENET
Libreville/Gabon

SOUS le thème "le Gabon des jeunes entrepreneurs", la Jeune chambre internationale (JCI) a récemment organisé la 24e convention locale. Une édition marquée par plusieurs activités dont la présentation et la validation des rapports moral et financier du président local, Cédric Ninon Nyoundou. Une formation destinée aux membres portant sur le rôle des leaders locaux et une soirée de gala ont également ponctué ce rendez-vous. Pendant la formation, les différents intervenants ont montré "les rôles et fonctionnement d'une organisation membre locale (OML)". Ils ont insisté sur la maîtrise des rouages de cette organisation pour lui donner davantage de visibilité. À propos du bilan du président local de la JCI, Cédric Ninon Nyoundou a fait part des actions menées sous sa houlette. "Nous avons été à la prison dans le cadre



Photo de famille à l'issue de l'AG.

d'une action dénommée "un regard sur les mineurs en milieu carcéral". Une action qui consistait à leur apporter des vêtements, des produits pharmaceutiques et alimentaires, et nettoyer leur espace de vie", a-t-il indiqué. De plus, M. Nyoundou a multiplié des actions communautaires. "Nous

avons également organisé la journée portes ouvertes JCI Gabon. Cette journée était l'occasion pour les membres de promouvoir l'organisation, améliorer son image, briser les barrières d'incompréhension, accroître sa visibilité, ouvrir les portes aux jeunes futurs leaders, monter la barre d'adhésion, trouver d'autres partenaires res-

sources, montrer l'impact de la JCI dans plusieurs domaines d'opportunité", a-t-il ajouté. Le domaine sanitaire n'était pas en reste. L'équipe de Cédric Ninon Nyoundou a su apporter un cachet particulier lors de la célébration de la journée du don de sang à sa façon, en collectant 34 poches de sang.

À l'issue de son exposé, son mandat a été validé avec succès par les membres de la JCI.

