



digital.union@sonapresse.com

L'Actu du web

Innocent M'BADOUA

FEMMES D'AFRIQUE EN ACTION : LA GABONAISE JULIE NYANGUI À L'HONNEUR



Photo: DR

Fondatrice des Chocolats de Julie, une vidéo de 4 minutes de Julie Nyangui figure jusqu'au 1er mars 2022 sur le site Femmes d'Afrique en action. Dans cette vidéo tournée en collaboration avec TV 5 Monde, Julie Nyangui parle de ses débuts dans la production des chocolats d'exception et de ses ambitions. Les Chocolats Gabonais de Julie comptent notamment sa Majesté le roi du Maroc parmi ses clients.

ELISABETH MORENO VEUT PLUS DE FEMMES COMME CONSEILLERS DE MACRON



Photo: DR

La ministre déléguée chargée de l'Égalité femmes-hommes, Elisabeth Moreno, a indiqué qu'elle avait reproché à Emmanuel Macron, président de la France, de ne pas donner "l'exemple" en n'ayant à ses côtés qu'une seule femme parmi ses plus proches conseillers, lors du récent Grand jury RTL - LCI - Le Figaro. La liste du premier cercle des membres du cabinet du président de la République, consultable sur le site de l'Élysée, compte 13 noms, 12 hommes et 1 femme, la cheffe de cabinet adjointe Cécile Geneste.

BIRMANIE : LES FEMMES EN PREMIÈRE LIGNE DANS LES MANIFESTATIONS



Photo: DR

Les femmes ne reculent pas en Birmanie. Avec au moins six "héroïnes" tombées sous les balles. Ce lundi à l'occasion de la Journée internationale des droits de la femme, activistes, enseignantes, agricultrices, ouvrières, intellectuelles et étudiantes ont défilé en nombre dans les rues du pays pour marquer la journée internationale des droits de la femme et demander "le retour d'Aung San Suu Kyi", renversée par l'armée le 1er février 2021.

Photo: CM

LES  COMMUNAUTÉS

JIDF : " Femmes Actives " promeut profils et compétences féminines



«Femmes actives du Gabon » : des femmes et des profils professionnels

Cherolle MISSOUKI
Libreville/Gabon

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes (JIDF) célébrée le 8 mars dernier, votre rubrique " Les Communautés " revient sur la plateforme " Femmes Actives du Gabon " qui vulgarise les compétences et les acquis de plus de 1 500 Gabonaises aux profils professionnels

inspirants. Pour cette journée dédiée aux droits de la femme qui a pour thème cette année : " Leadership féminin : pour un futur égalitaire dans le monde de la Covid-19 ", la plateforme qui compte à ce jour 5 558 membres a initié une série d'actions virtuelles.

Objectif : mettre en lumière ces valeurs féminines afin de révéler ce qu'elles ont de meilleur à offrir mais surtout promouvoir ce grand réseau

de femmes entrepreneures fortement impliquées dans l'avenir économique du pays. Il s'agissait concrètement du changement de photo de profil de la page, en adoptant pour la journée le logo de Femmes Actives du Gabon sur Facebook, WhatsApp et Telegram. Les logos professionnels des membres ont été insérés sur le site web de Femmes Actives du Gabon. " Chaque membre actif devait aussi inviter ses amis à

aimer la page Facebook et à rejoindre le groupe Facebook Femmes Actives du Gabon (Groupe) qui compte plus de 2 250 profils à ce jour. Nous avons également promu les pages et les articles publiés sur notre site web pour atteindre plus de monde au Gabon ", a souligné l'administratrice de la communauté, Ika Rosira. Cette campagne promotionnelle a permis au réseau d'atteindre des milliers de femmes sur la toile.

EXPRESSION DIRECTE

LE LEADERSHIP FÉMININ TRÈS DIFFÉRENT DE CELUI DE L'HOMME

Innocent M'BADOUA
Libreville/Gabon

Ika Rosira (photo), administratrice de la Communauté Femmes Actives du Gabon a choisi de mettre en exergue les profils féminins. Or profil et compétence riment tantôt avec le thème de leadership. En fait, le leadership féminin peut s'avérer très différent de celui de l'homme. Quand on travaille avec des organisations pour faire progresser les femmes dirigeantes, la confiance est un thème récurrent. Il est courant

d'entendre des déclarations comme : " Je ne prends pas la parole, de peur de ne pas maîtriser assez bien mon sujet ", avoue une directrice marketing pourtant très compétente. " Je ne suis pas sûre d'en être capable ", explique une autre dirigeante à l'avenir prometteur. Les experts en leadership, Jack Zenger et Joseph Folkman ont analysé les évaluations à 360 degrés et ont constaté que les femmes dirigeantes sont perçues comme aussi compétentes que les hommes. En réalité, les femmes ont été jugées plus efficaces que leurs collègues masculins dans

des domaines essentiels tels que la prise d'initiative, la recherche de résultats, un leadership audacieux et le développement des relations. Dans leurs auto-évaluations, cependant, les femmes étaient plus dures envers elles-mêmes, ce qui suggère que leur confiance est en retard sur leur performance réelle. Curieusement, leurs recherches révèlent que cet écart persiste jusqu'à l'âge de 40 ans, lorsque le degré de confiance des hommes et des femmes semble égal. Et étonnamment, au-delà de 60 ans, la confiance des hommes diminue tandis que la confiance des femmes augmente.

