

Passez votre **PETITE ANNONCE** Depuis chez vous



Envoyez vos textes et /ou photos par **Whatsapp** au 077 91 87 07 ou par mail : pa-lbv@sonapresse.com, et recevez un devis pour parution.

Règlements par **Airtel Money** et **Moov Money** en semaine de 8h à 16h, dimanche et les jours fériés de 12h à 15h.

Code commerce : **UNION**

OPPOSITION

Les membres de la plateforme des partis politiques et groupements des partis politiques de l'opposition (PG41), actuellement présidée par Louis-Gaston Majila, étaient récemment réunis au siège du Rassemblement pour le Gabon. Occasion pour eux de dénoncer l'annonce brusque du début, dans les tout prochains jours, de la révision de la liste électorale.

Page 4

ECOTOURISME

Dans le cadre de leur projet "L'Afrique c'est chic", deux paysagistes ivoiriens, Cédric Pola et Nader Fakhry, tous deux de la société BOTANICA, ont dernièrement séjourné au Gabon où ils ont réalisé un Documentaire sur la faune et la flore gabonaises. Ils ont pu apprécier l'étendue de la richesse de notre écosystème, comme le déclare dans un entretien, Cédric Pola.

Page 7

CNSS : DIVERGENCE D'APPROCHES

FACE à d'énormes difficultés financières et structurelles, la Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS) a besoin des réformes efficaces. Cependant, certaines mesures proposées rencontrent la résistance des partenaires sociaux. C'est le cas de la suspension du 13^e mois et de bien d'autres acquis. Sur ces questions, et surtout sur la manière d'exprimer leur opposition à la démarche de l'administration provisoire, le Sypross et la Coalition des syndicats de la CNSS prônent des méthodes plutôt contraires.

Page 2



Photo : Jocelyn Abila

POUR MOI QUOI...

Que recherchent les employés d'une société en faillite ? Accepter des sacrifices pour la sauver.

Est-ce là la position qu'on attend des partenaires sociaux de la CNSS menacée de mettre la clef sous le paillasson à cause de la mauvaise gouvernance de ses différents DG ? Depuis la mise en place d'un directoire de transition, on voit les progrès accomplis et l'espoir qui renaît. Mais, on a bien peur que tous ces efforts soient anéantis par certains syndicats qui ne voient pas plus loin que le bout de leur nez

et s'accusent mutuellement d'être des «suppos» des dirigeants. Sont-ils conscients des enjeux du moment ? Chez nous on dit qu' "il est impossible de faire des omelettes sans casser des œufs". Dans le cas de la CNSS, il est donc normal de demander aux uns et aux autres de faire des sacrifices pour surtout préserver l'outil du travail. Ainsi, on aura sauvé l'emploi. Seulement, ces propositions qui ne touchent curieusement pas les dirigeants n'ont pas l'heur de plaire à tous les partenaires sociaux. Ils se cramponnent sur les "droits acquis" alors qu'il y a feu en la demeure. C'est normal. Mais, c'est faire preuve

de cécité, de croire à la CNSS d'abondance qu'ils ont connue quand l'argent coulait à flots. Les gars, c'est du passé composé. C'est désormais révolu le temps où par exemple une technicienne de surface touchait un salaire équivalent à celui d'un professeur d'université. Des folies qui ont mené à cette situation chaotique d'aujourd'hui. Il n'y a qu'une solution unique : serrer la ceinture jusqu'au dernier. Sauf si certains optent pour le suicide collectif.

S'ils campent sur cette attitude, ils en assumeront demain la lourde responsabilité quand la CNSS se serait retrouvée dans les abysses quoi...

...MAKAYA